KORUS
Midt

Kompetansekartlegging for bedre tverrfaglig innsats og samarbeid

Melhus 2024
Alle deltakende tjenester

MELHUS KOMMUNE

Svarprosent: 56 % | Antall svar: 598/1062

Om svarprosent
Svarprosent er beregnet basert på antall personer kommunen på forhånd inviterte til undersøkelsen opp mot antall som valgte å delta. For tjenesterapporter baserer svarprosent på antall som på forhånd var meldt å høre til tjenesten opp mot antall som selv krysset av for at de jobbet i tjenesten.

Intern

Bedre tverrfaglig innsats og samarbeid

Bedre tverrfaglig eller tverrsektorielt samarbeid er en nasjonal satsning for systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn. Den har som formål å bedre den tverrfaglige innsatsen i og mellom tjenester rettet mot gravide, barn, unge og familier som bekymrer, og kvalitetssikre tidlig og koordinert innsats uten oppfølgingsbrudd i samarbeid med den familien det gjelder. BTI-modellen er en nasjonalt anbefalt modell for tidlig innsats, tverrfaglig samhandling og brukermedvirkning.

Det er Barne- ungdoms – og familiedirektoratet og Helsedirektoratet som har initiert og yter tilskudd til dette utviklingsarbeidet. Kompetansesenter rus (KoRus) i den enkelte region har ansvar for veiledning av kommuner og for koordinering av samarbeid med aktuelle kompetansemiljø i egen region.

Målet med tilskuddordningen er å utvikle og implementere kommunale modeller for systematisk og kunnskapsbasert identifikasjon og oppfølgning av utsatte barn.

Systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn innebærer utvikling av en modell på tre nivå:
- Individnivå
- Etatsnivå
- Kommunalt nivå

Modellen må tilpasses den enkelte kommune. Det skal bygge på de tiltak og rutiner kommunen har fra før og som de er fornøyd med. Derfor starter utviklingsarbeidet alltid med at kommunen kartlegger egne tiltak og samarbeidsfora.

Om undersøkelsen

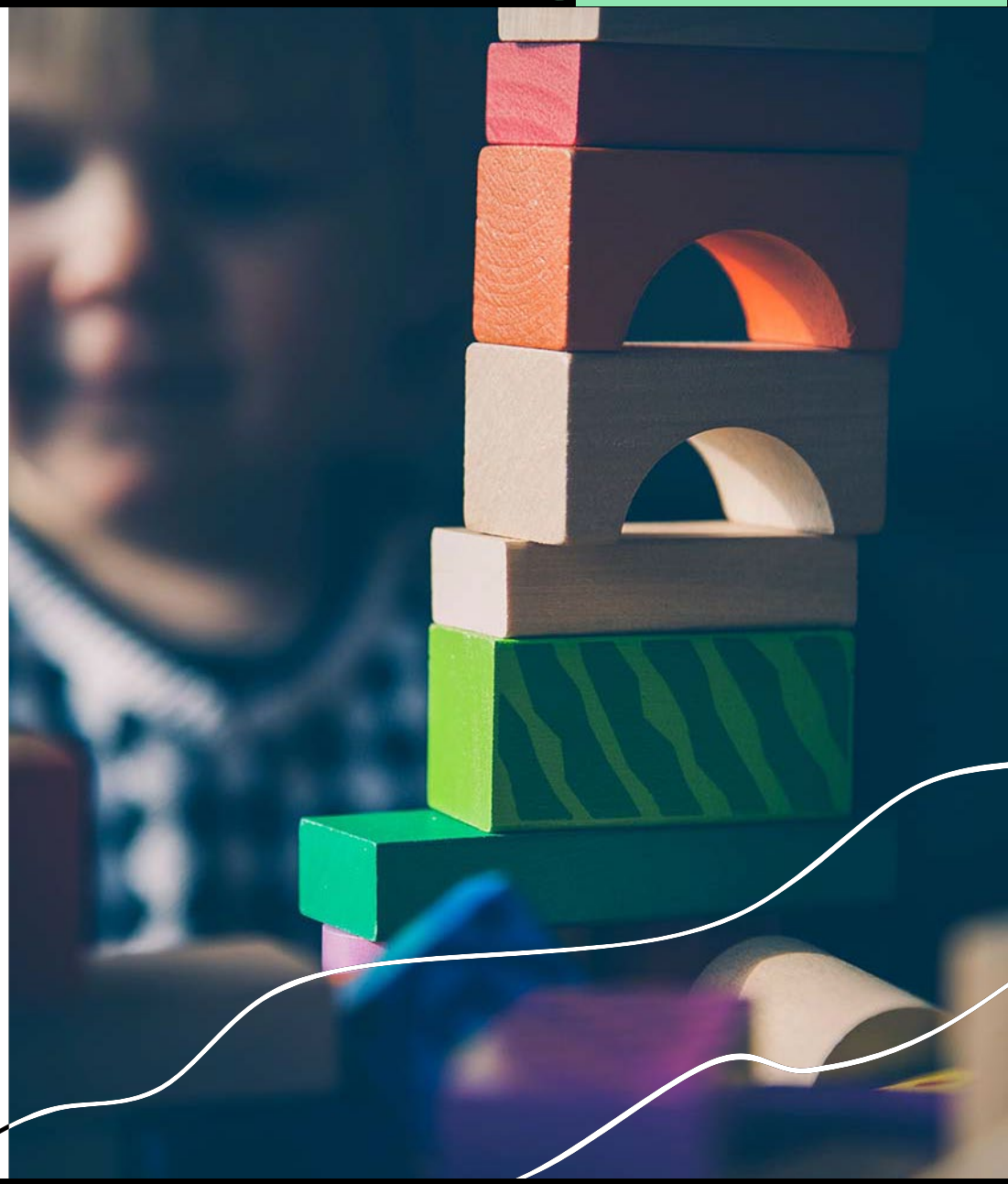
Denne rapporten inneholder resultater fra en spørreundersøkelse som ble gjennomført blant ansatte i 2023.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge hva slags kunnskap, kompetanse og rutiner som finnes i kommunen, med relevans for arbeidet med «Bedre Tverrfaglig Samarbeid og Innsats» (BTS/BTI).

Det er kompetansesenter for rusfeltet (KORUS) som har gjennomført denne målingen av de ansattes kunnskap og kompetanse knyttet til temaet «barn som bekymrer». Resultatene kan vise hvor «skoen trykker», og hva kommunen bør legge vekt på i det videre arbeidet med Bedre Tverrfaglig Samarbeid.

Det er aktuelt å gjennomføre en undersøkelse før oppstart (denne) og når kommunen vurderer at de er kommet så langt i implementerings-arbeidet at dette er hensiktsmessig med en ny. Det bør være minimum 3 år etter første måling. Dette vil gi et inntrykk av hvordan forholdene har utviklet seg i løpet av innsatsperioden.

Undersøkelsen er nettbasert og blir formidlet via e-postadresser til medarbeidere som er befatning med barn og unge, enten direkte eller indirekte. Med «indirekte» menes tjenester som er i kontakt med voksene i en livssituasjon som kan medføre bekymring for deres barn.



BTI undersøkelsen er en «temperaturmåler» på kommunens arbeid med tidlig innsats

Hvordan handler og samhandler vi når vi er bekymret for barn?

Hva har vi lite eller mye kompetanse på?

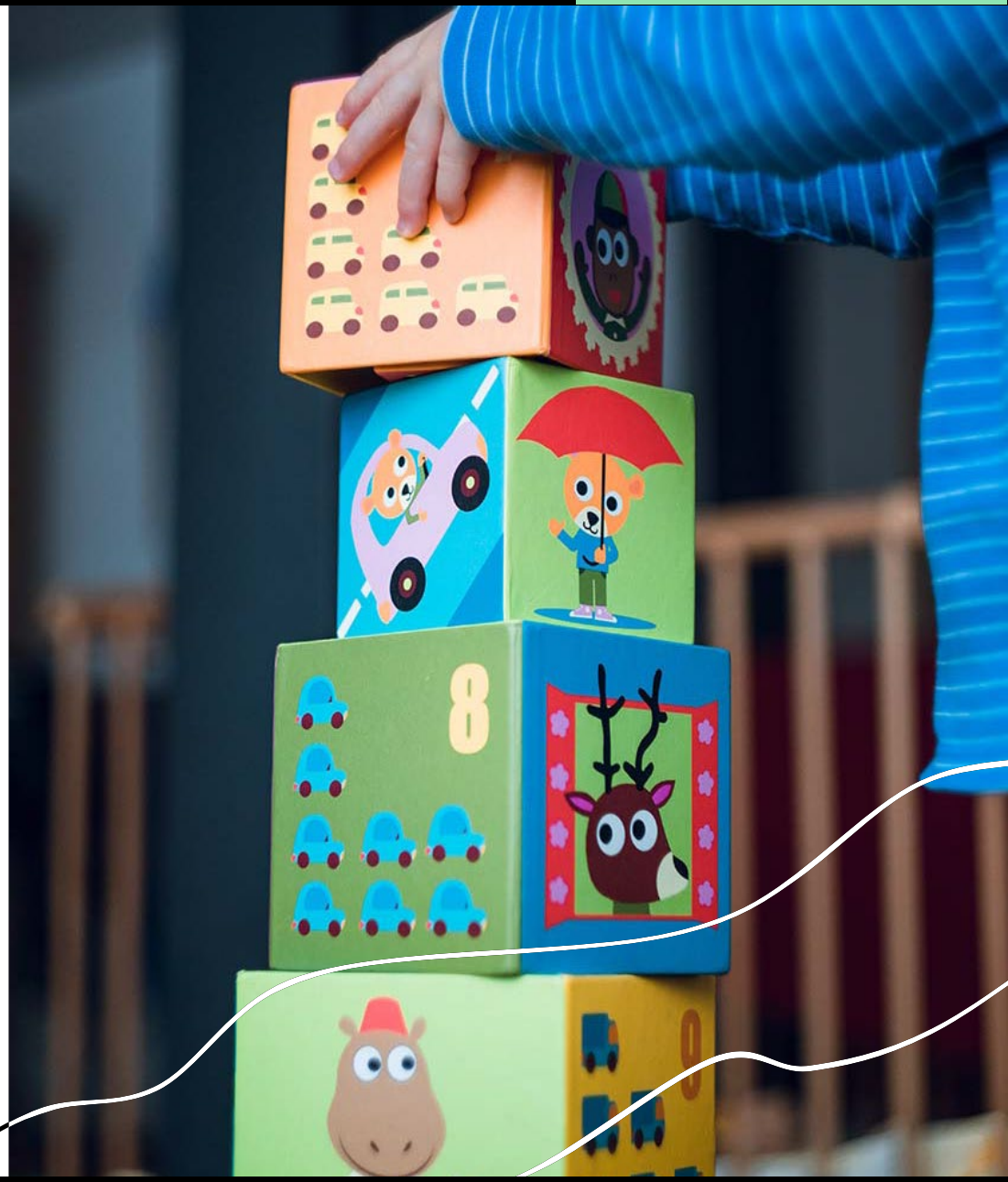
Hva bør kommunen satse på fremover?

Resultatforståelse

Enten du leser, presenterer eller er tilhører:

- Det anbefales å lese beskrivelsen i toppen av alle figurer, og eventuelle kommentar i bunnen. Dette vil bidra til korrekt forståelse av resultatene. Vær særlig oppmerksom på figurer for oppfølgingsspørsmål.
- Alle tall er prosent med mindre annet er klart beskrevet, slik som eksempelvis «54 svar» eller «antall svar». Antall svar står som oftest til høyre for de fleste figurer, og i innledende figurbeskrivelse for resten.
- Noen spørsmål tillater flere avkryssinger. I figurer som illustrerer slike resultater skal ikke prosenter summeres. Sluttsummen skal ikke bli 100. Rapportens første eksempel på en slik figur er «Hva bekymringer for barn og unge handlet om».
- For enkelthetsskyld avrunder vi prosent til nærmeste hele tall. Det kan da, i sjeldne tilfeller, oppstå situasjoner hvor sluttsummen er 101 eller 99, mens den med desimaler ville vært 100.
- I noen tilfeller vises ingen resultater eller det står «(n/a svar)». Det kan bety at ingen fikk spørsmålet (som oftest tilfelle i tjenesterapporter), eller at det var færre enn 5 personer som besvarte spørsmålet. I slike tilfeller fjerner vi resultater for å sikre anonymitet.
- Dersom det er 0 prosent knyttet til ett eller flere valg på et spørsmål, slettes de i figuren. Om det skulle være en «0» i en eller flere figurer er den oversett.
- Det er ofte tilfelle at ansatte vurderer et spørsmål eller en problemstilling som irrelevant for den jobben de utfører. I slike tilfeller tar vi, med få unntak, ut de som svarer «ikke relevant» for å så vise resultater for de problemstillingen er relevant for. Hvor aktuelt står det beskrevet i figurens kommentarfelt nederst. Dette kan også, i noen tilfeller, gjelder de som svarer «vet ikke».

For deg som presenterer er det viktig å tenke på at ikke alle er vant til å lese figurer. For å minimere sjansen for at misforståelser forplanter seg videre kan det være lurt å beskrive særlig første figur(type) rimelig detaljert.



Innholdsfortegnelse

Introduksjon til BTI/BTS

Om undersøkelsen

BTI-undersøkelsen er en «temperaturmåler»

Resultatforståelse

Bakgrunnsinformasjon

Arbeidssted/tjenestetilhørighet

Stillingsbeskrivelse

Erfaringsnivå

Handlingskompetanse

Andel som har vært bekymret for barn

Hva den siste bekymringen dreide seg om

Alvorlighetsgrad ved siste bekymring

Handlinger ved siste bekymring

Rutiner ved bekymring

Identifisering av vansker/problemer

Kunnskap om forhold som beskytter

Trygghet i samtale med barn og unge

Trygghet i samtale med foresatte

Handlingskompetanse forts.

Kunnskap om utfordringer minoriteter møter

Tilgang på tverrfaglig arena

Oppfølging og hjelp til familier, barn og unge

Kjennskap til rutiner, lover og veiledere

Avklaringer rundt mindreårige barn

Medvirkning

Involvering av barnet

Samarbeid med foresatte

Bekymring for gravide

Andel som har vært bekymret for gravide

Hva den siste bekymring dreide seg om

Handlinger ved siste bekymring

Lov om meldeplikt

Barrierer

Hindringer for hensiktsmessig handling

Samarbeid mellom tjenestene

Kjennskap til tjenester som kan veilede/bistå

Samarbeid mellom tjenestene ved bekymring

Barnevern

Tjenestenes håndtering av bekymringsmelding

Tilbakemelding til tjenestene etter bekymringsmelding

Om innføring av BTI-modell

Ledernes vurdering av om enheten deres er klar til å innføre en modell for bedre tverrfaglig innsats.

Veien videre

Mulighet for å gjennomføre på ny om 3-5 år

Kontaktinformasjon

Denne innholdsfortegnelsen er klikkbar (i presentasjonsmodus eller PDF). Trykk på et tema du ønsker å se nærmere på, og du skal komme dit umiddelbart. Hver side har også en «Tilbake til innholdsfortegnelsen» knapp opp til høyre. Slik kan du (forhåpentligvis) effektivt gå frem og tilbake mellom tema du særlig ønsker å undersøke.

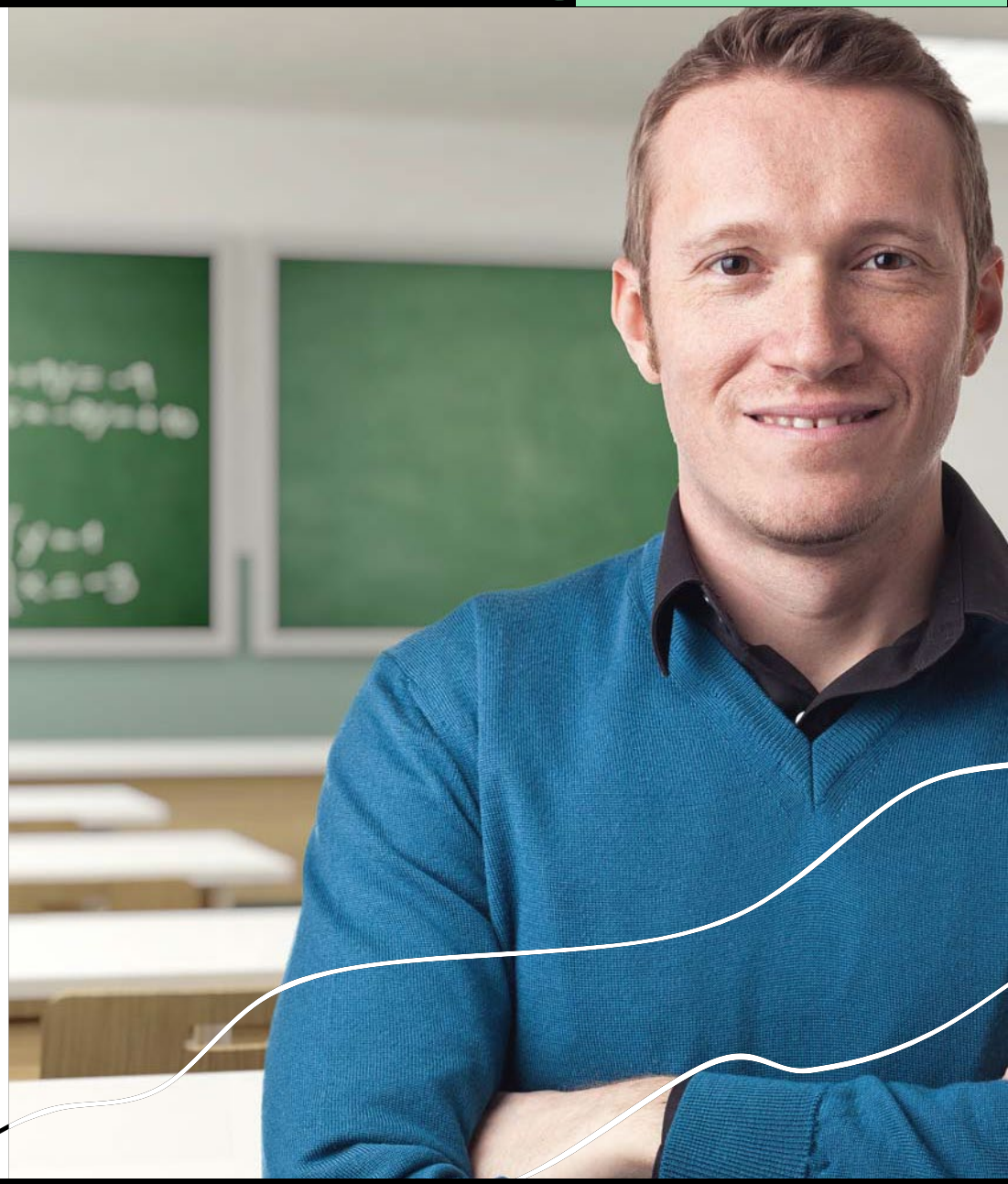
Bakgrunnsinformasjon

I undersøkelsen er det samlet inn informasjon om de ansatte som vi omtaler som bakgrunnsinformasjon. Det er et mål å samle inn et absolutt minimum av denne type informasjon, da **alle skal sikres anonymitet**, og all informasjon skal ha nytteverdi.

Å vite **hvilken tjeneste de ansatte jobber i** hjelper oss å lage tjenestebaserte rapporter der det er nok svar. Nøkkeltall fra alle tjenester kan da sammenlignes. Tjenestetilhørighet, kombinert med stillingsbeskrivelse gir oss også en generell forståelse av kunnskapsgrunnlaget til de ansatte i tjenesten, herunder hva det kan forventes at de kan, bør eller skal kunne.

Å vite **hvilken stilling de ansatte har**, forteller oss en del om bakgrunn, utdanning, jobbsituasjon, og kunnskapsgrunnlag. Informasjonen kan være mest aktuelt på overordnet nivå, slik som en fylkesrapport. Men, dersom det er nyttig, kan det lages rapporter slik som denne for spesifikke stillinger (eksempelvis lærere/pedagoger), forutsatt at det er nok svar. Se kontaktinformasjon sist i rapporten dersom dere har gode grunner for slik oversikt.

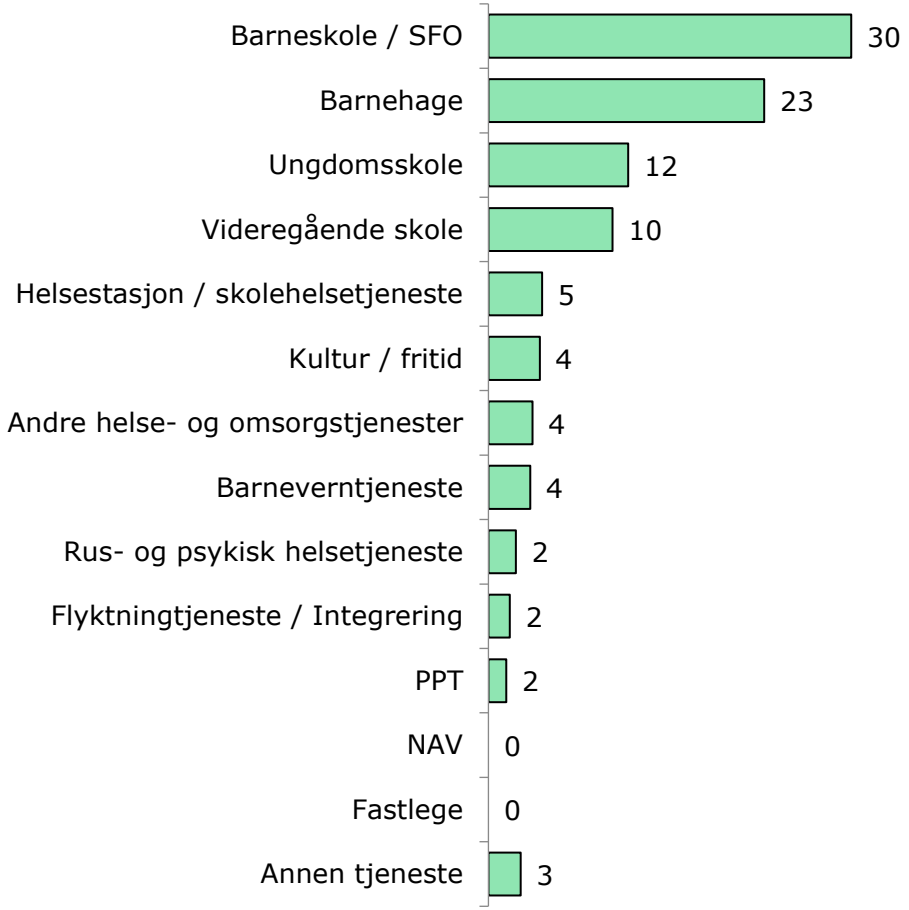
Å vite noe om **arbeidserfaring** gir oss en god pekepinn på det totale erfaringsnivået i en kommune og i tjenestene. Oversikten kan bidra til å nyansere refleksjoner rundt enkelte resultater. Det kan også, til eksempel, være særlig nyttig inn i forståelsen av opplevd endring siden BTI-arbeidet ble startet. Mange kan være nytilsatt med begrenset erfaring med BTI.



Arbeidssted/tjenestetilhørighet for de som har deltatt i undersøkelsen

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (598 svar)

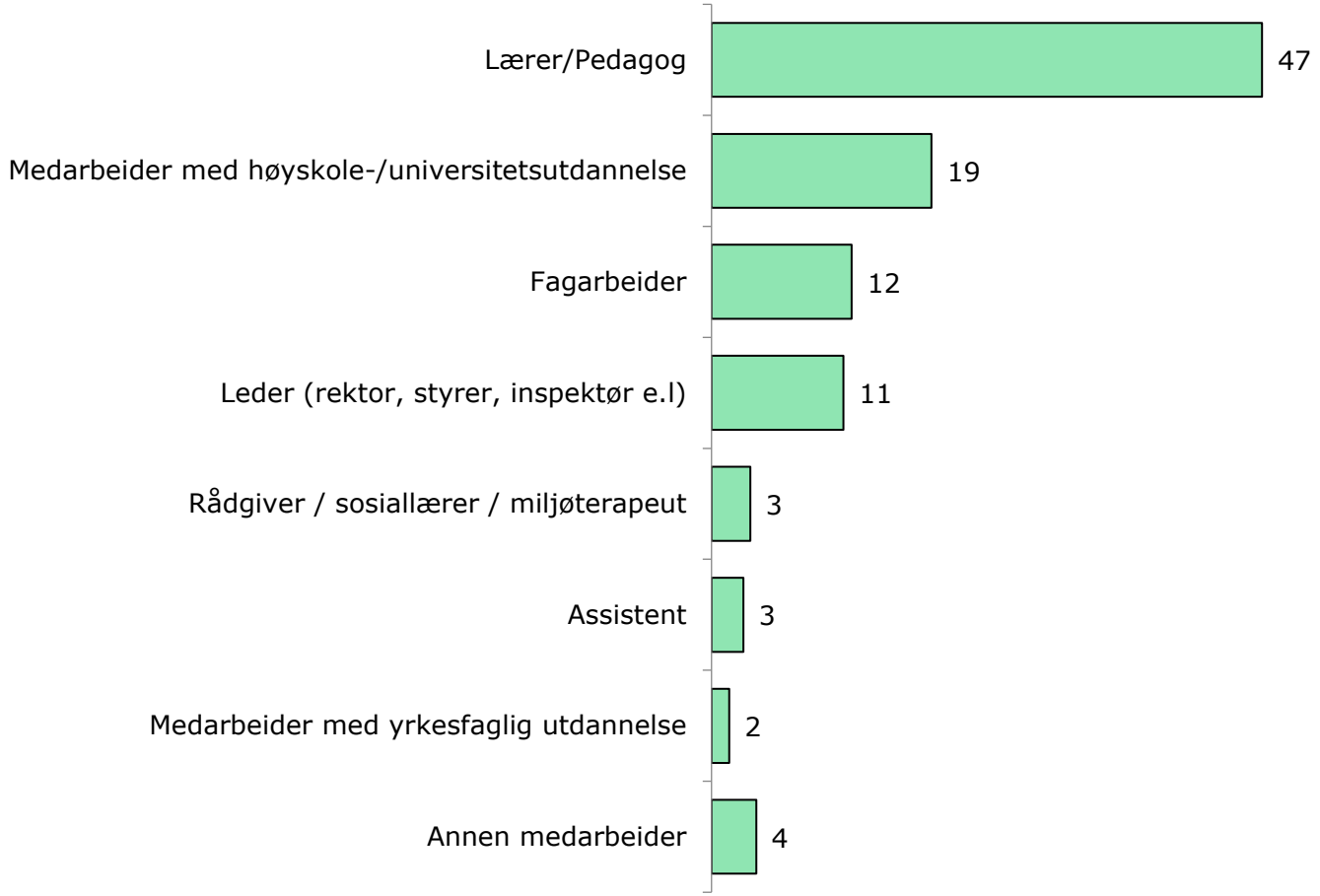
Hvilken tjeneste jobber du i? Dersom du jobber flere steder, kryss av for den tjenesten du jobber mest i.



Stillingsbeskrivelse for de som har deltatt i undersøkelsen

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (598 svar)

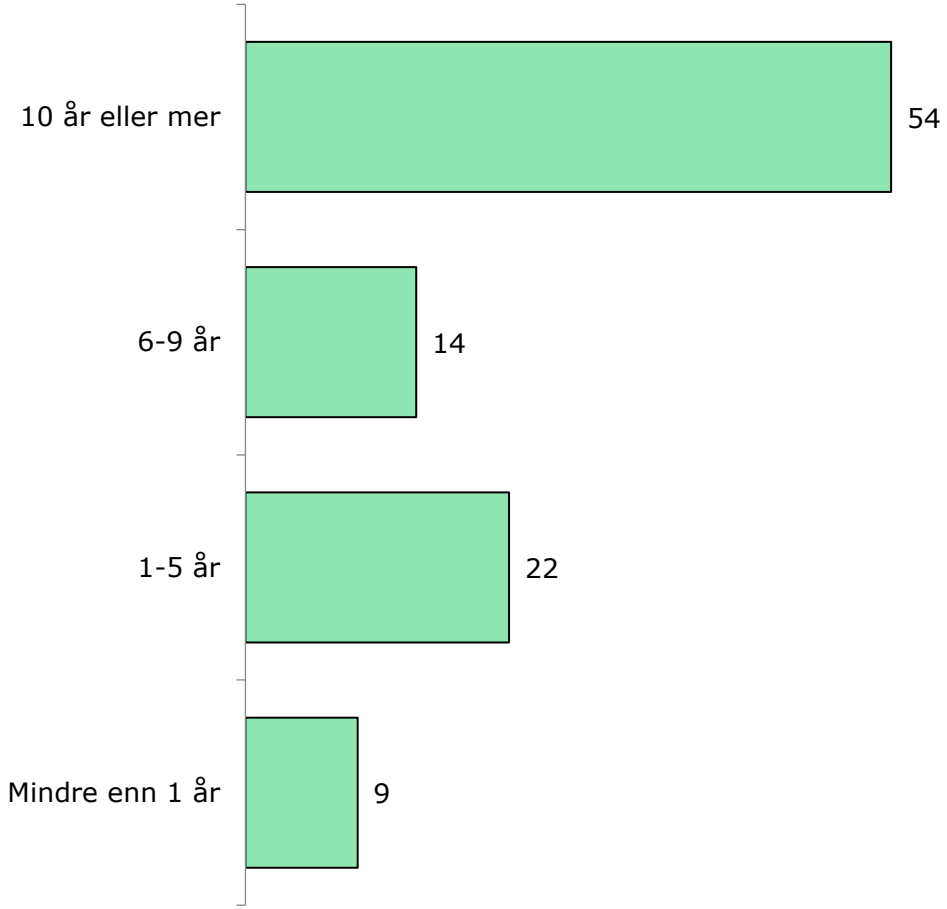
Hva slags stilling har du?



Erfaringsnivå

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (598 svar)

Hvor mange år har du jobbet i kommunen?



HANDLINGSKOMPETANSE

Ansatte som arbeider med barn og unge bør kunne…

…**se** tegn og signaler som begrunner bekymring

…**snakke** med barn og unge

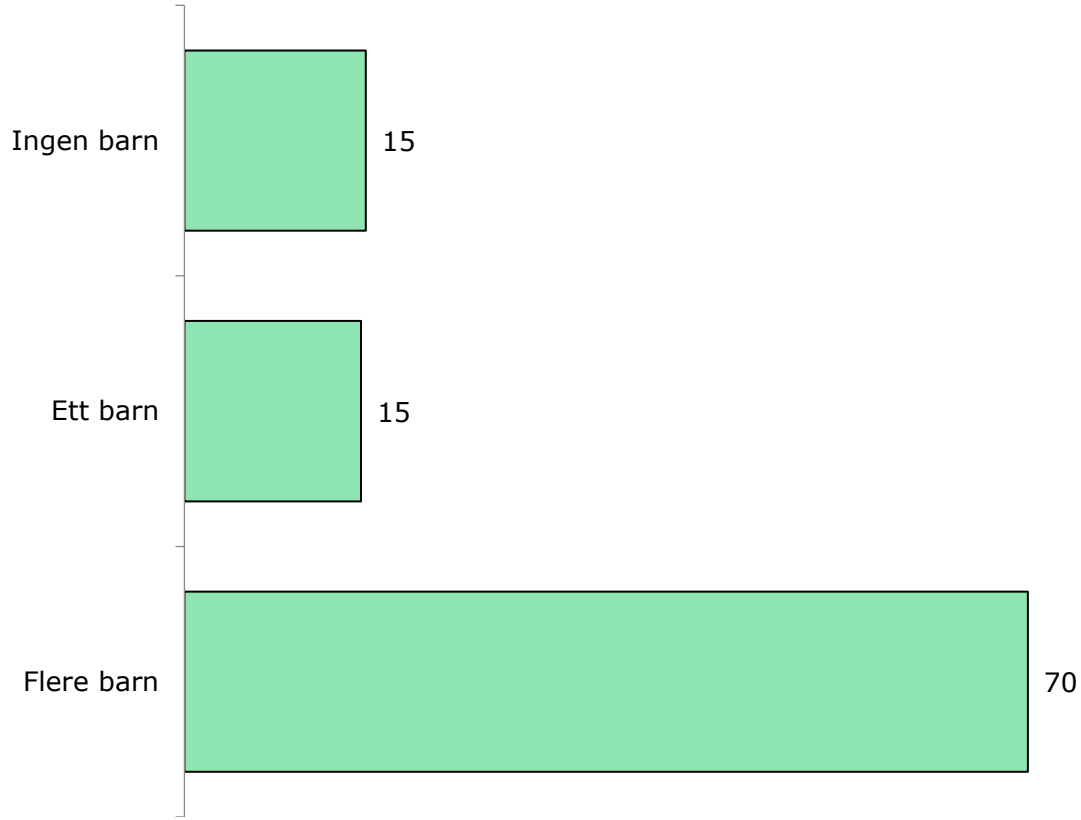
…**handle** hensikts-messig

[Tidlig oppdagelse av utsatte barn og unge](#) (Helsedirektoratet.no)

Andel som har vært bekymret for barn

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (544 svar)

Har du i løpet av de siste 12 månedene vært bekymret for ett eller flere barn?

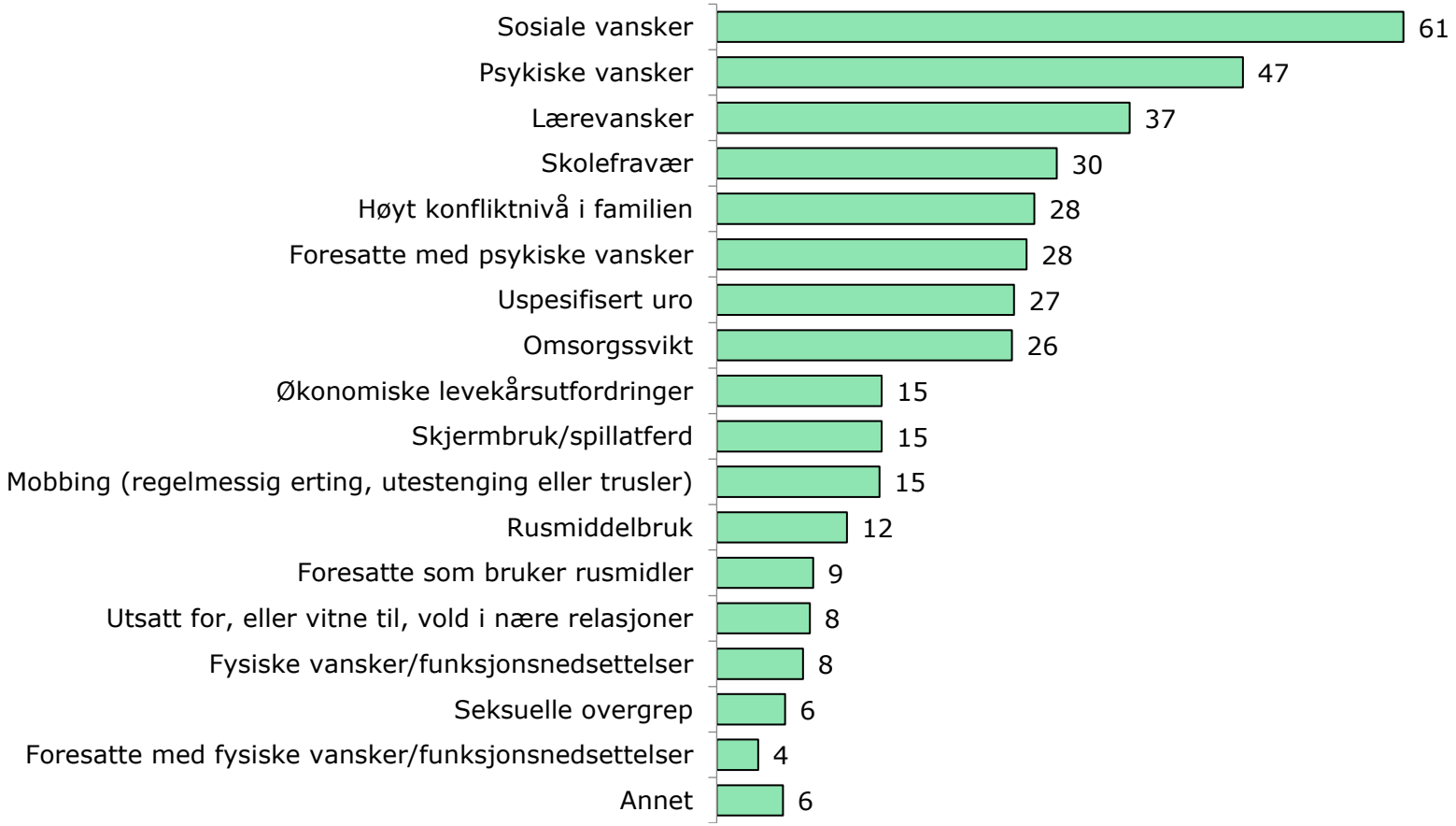


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Hva den siste bekymringen handlet om

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

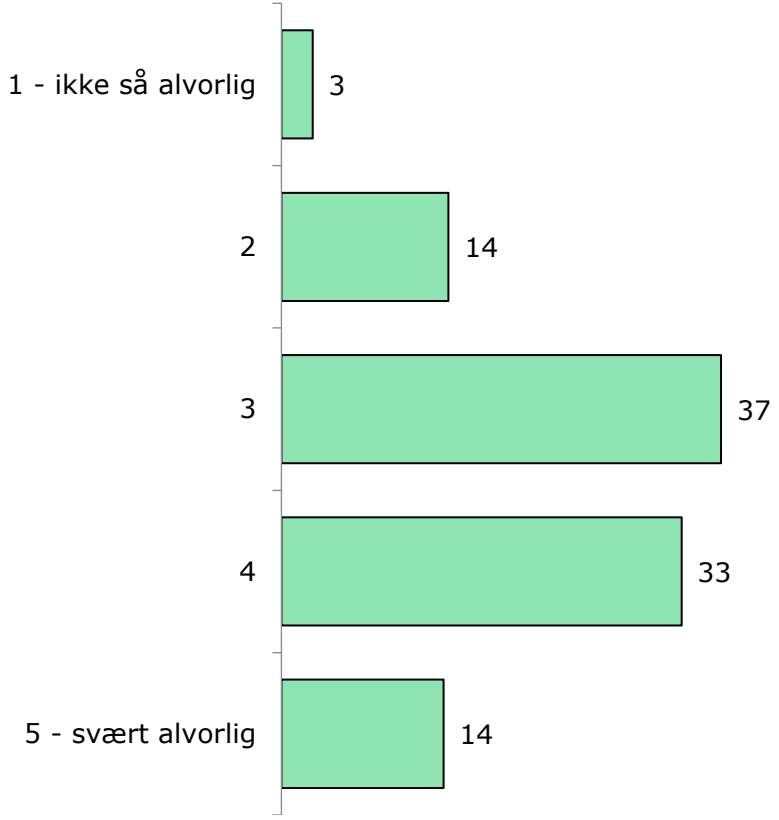
Av 544 svar, var det 85% (462) som hadde vært bekymret for ett eller flere barn de siste 12 månedene. Figuren viser hva den siste bekymringen handlet om (%)... (flere svar mulig). Bekymringen handlet i gjennomsnitt om 3,8 av disse temaene.



Vurdering av alvorlighetsgrad ved siste bekymring

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (453 svar)

Tenk på det siste barnet du var bekymret for. På en skala fra 1-5, hvor alvorlig vil du si at bekymringen din var? gjennomsnittlig alvorlighetsgrad var 3,4



Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk kun til de som tidligere bekreftet å ha vært bekymret for ett eller flere barn de siste 12 månedene.

Handlinger ved bekymring

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (452 svar)

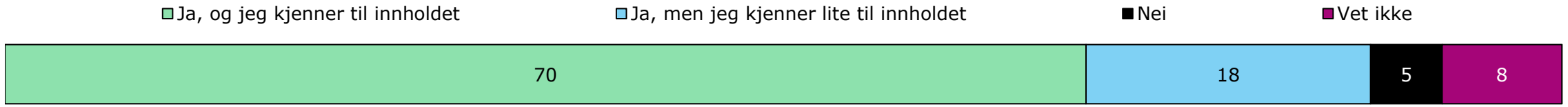
Tenk på det siste barnet du var bekymret for. Hva gjorde du med bekymringen din? Du kan sette flere kryss.:

Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk kun til de som tidligere bekreftet å ha vært bekymret for ett eller flere barn de siste 12 månedene.

Rutiner ved bekymring

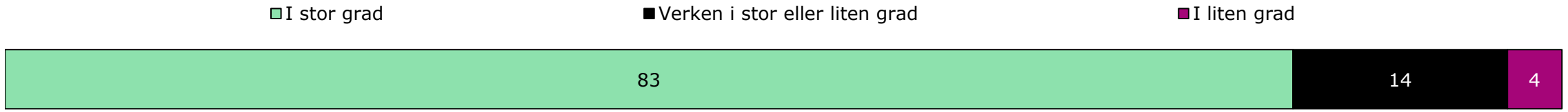
Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (547 svar)

Har arbeidsplassen din skriftlige rutiner for hvordan ansatte skal handle når de er bekymret for barn?



Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (458 svar)

Opplever du at rutinene for hvordan ansatte skal handle ved bekymring følges på arbeidsplassen din?

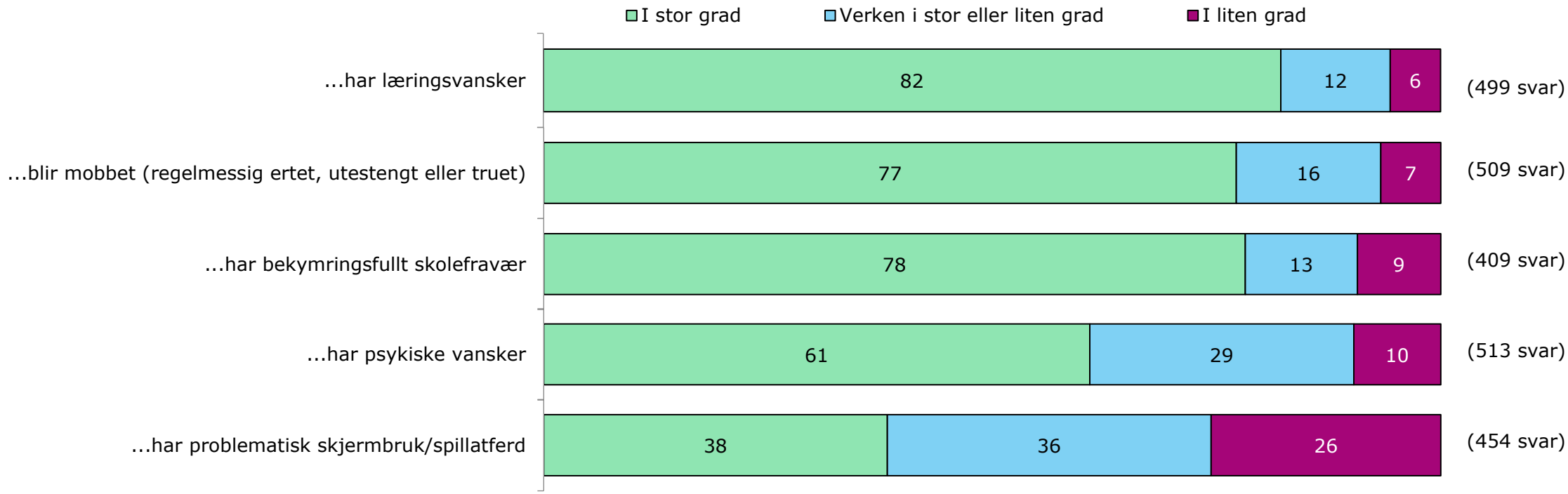


Kommentar til nederste figur: Spørsmålet gikk til de som svarte «ja, og jeg kjenner til innholdet» eller «Ja, men jeg kjenner lite til innholdet» på øverste spørsmål.

Identifisering av vansker og problemer hos barn og unge (side 1/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad klarer du å identifisere barn/unge som ...:

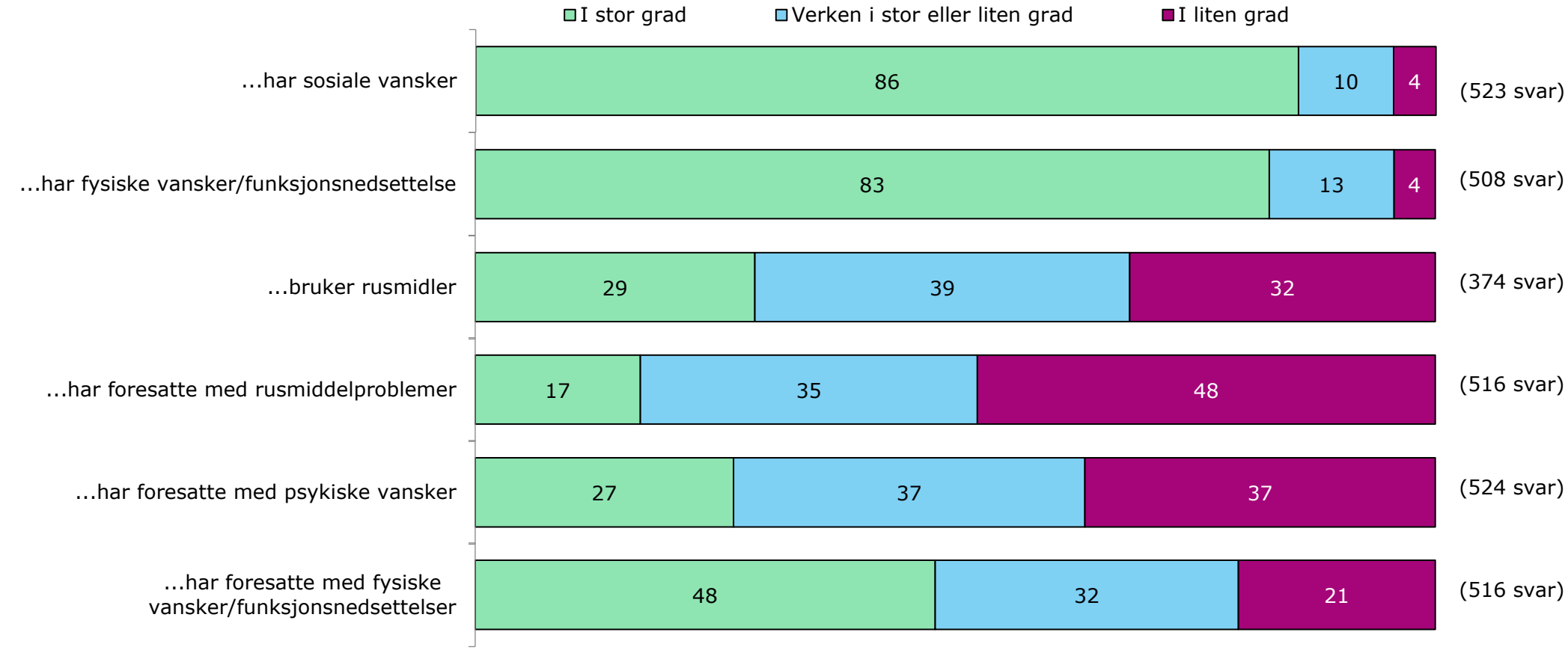


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Identifisering av vansker og problemer hos barn og unge (side 2/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad klarer du å identifisere barn/unge som ...:

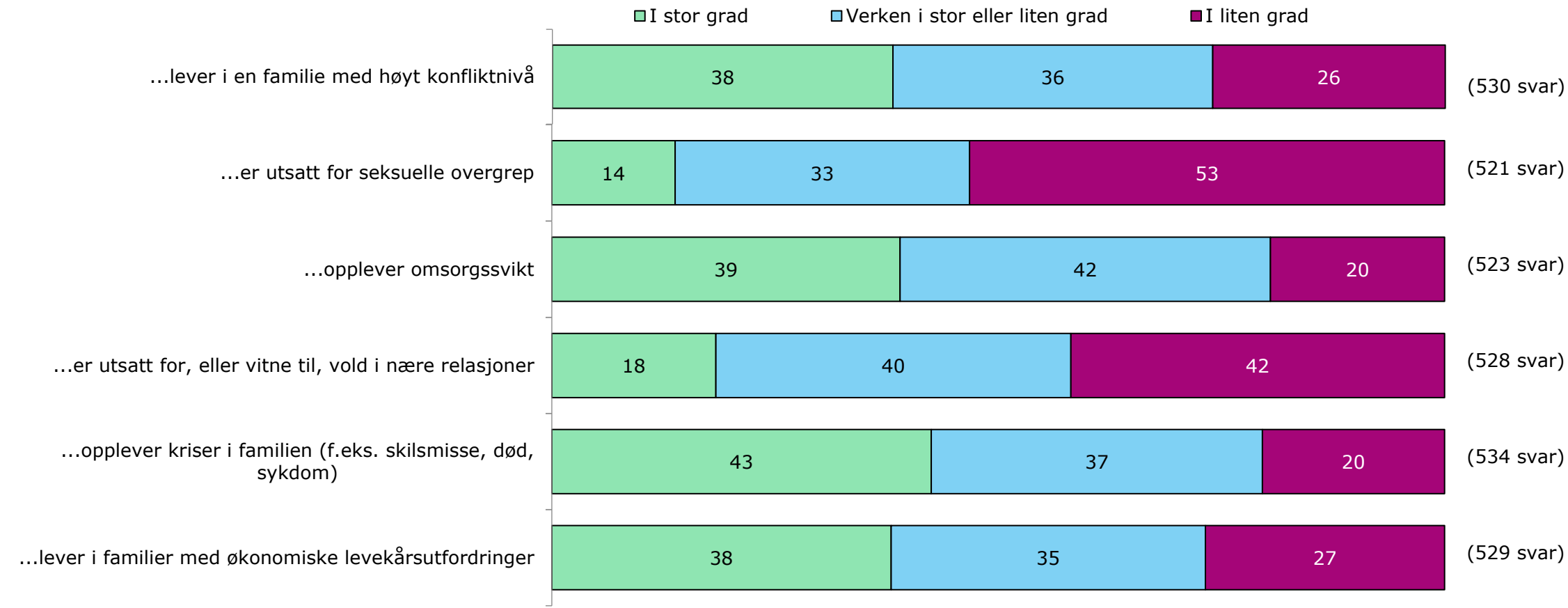


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Identifisering av vansker og problemer hos barn og unge (side 3/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad klarer du å identifisere barn/unge som ...:

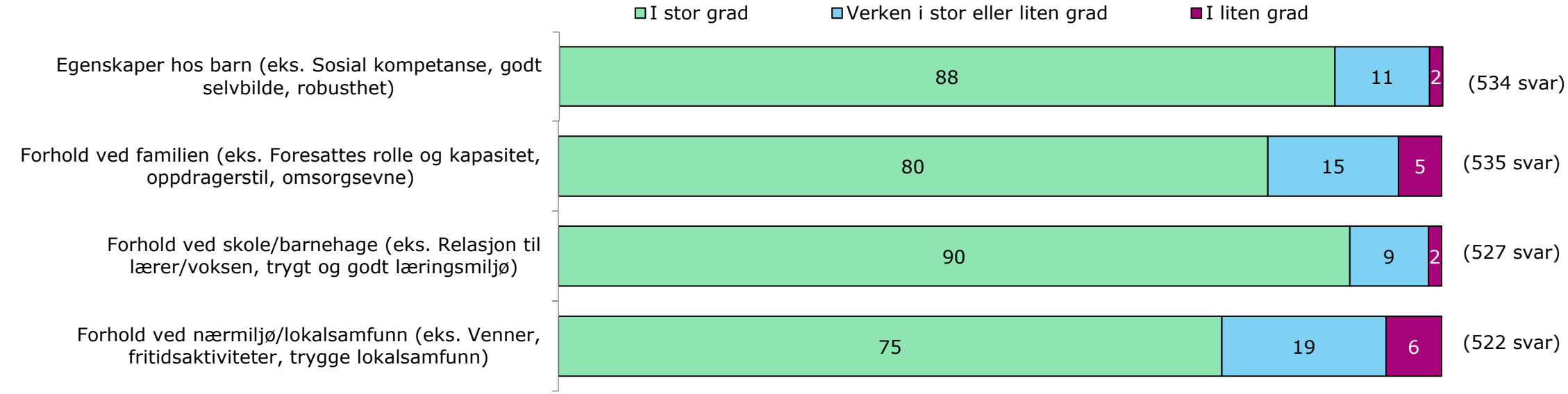


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Kunnskap om forhold som beskytter

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Kunnskap om forhold som kan beskytte barn og ungdom mot problemutvikling

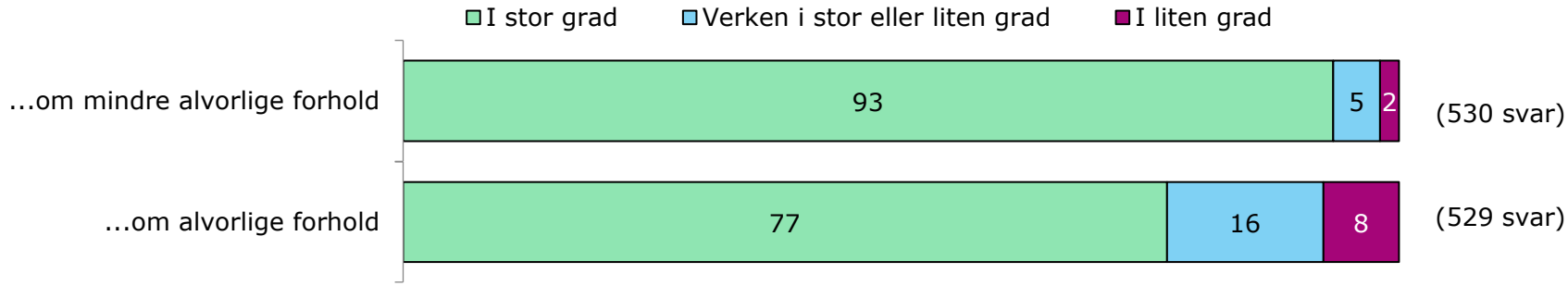


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Trygghet i samtale med barn og unge

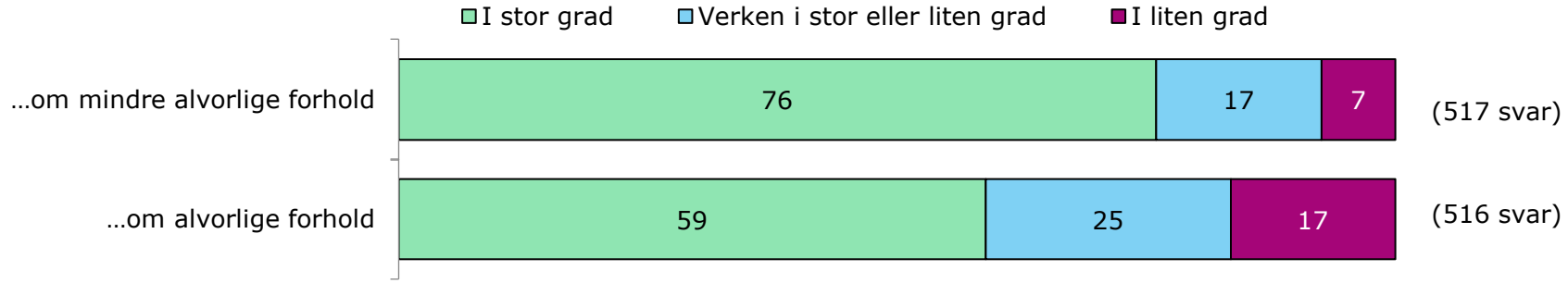
Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad føler du deg trygg på å snakke med barn...:



Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad føler du deg trygg på å snakke med barn i minoritetsfamilier...:

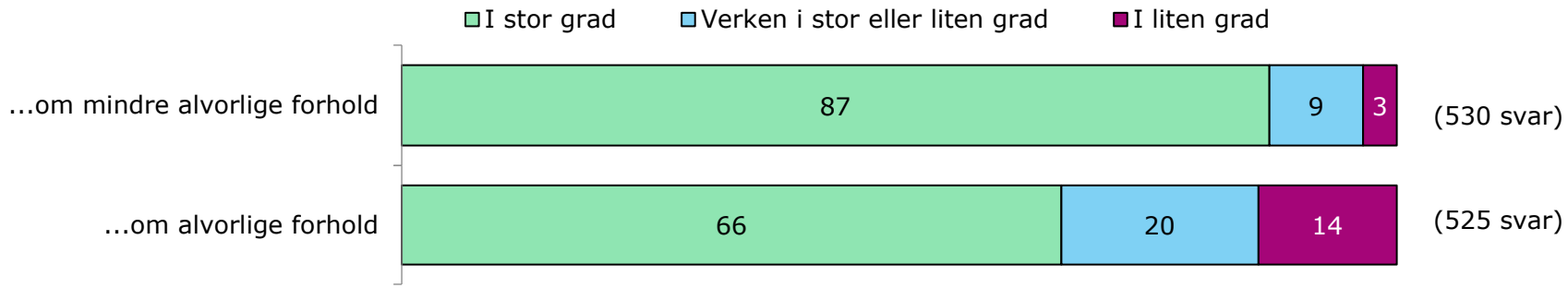


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Trygghet i samtale med foresatte

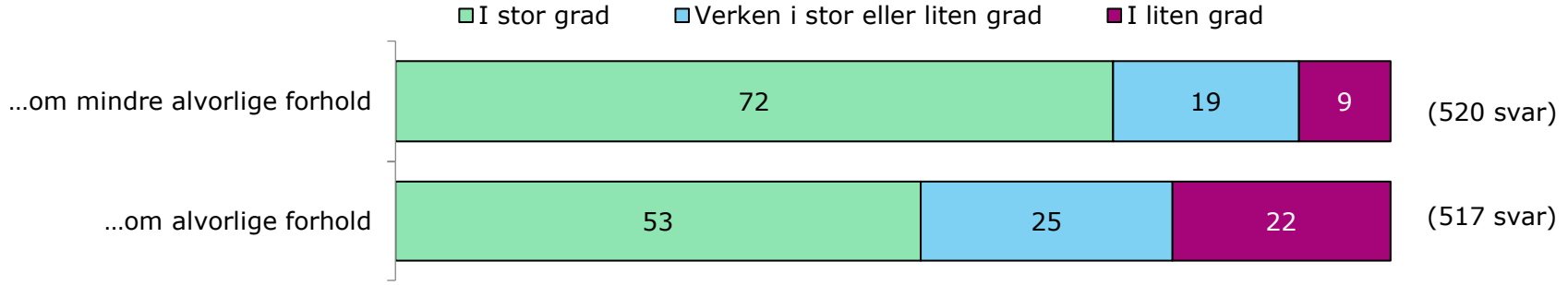
Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad føler du deg trygg på å snakke med foresatte...:



Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad føler du deg trygg på å snakke med foresatte i minoritetsfamilier...:

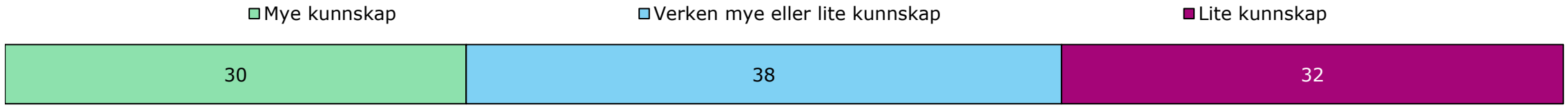


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Kunnskap om utfordringer minoriteter møter

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (537 svar)

Hvor mye kunnskap har du om særskilte utfordringer eller behov hos barn og familier med minoritetsbakgrunn



Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Tilgang på tverrfaglig arena

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (538 svar)

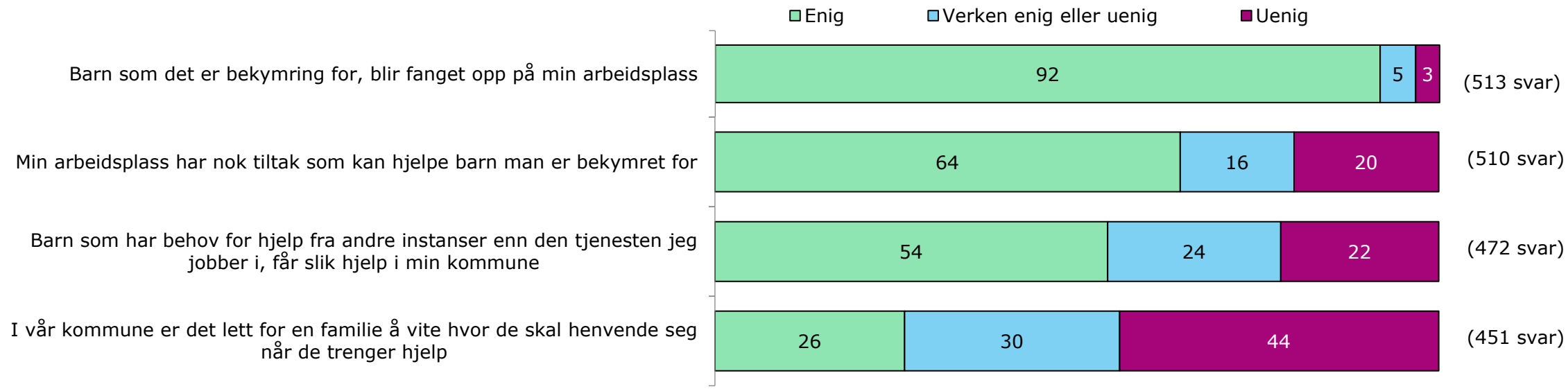
Har du tilgang til en tverrfaglig arena i kommunen hvor du kan drøfte bekymring for barn?

Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk til alle bortsett fra assistenter i barnehage/skole/SFO

Oppfølging og hjelp til familier, barn og unge

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

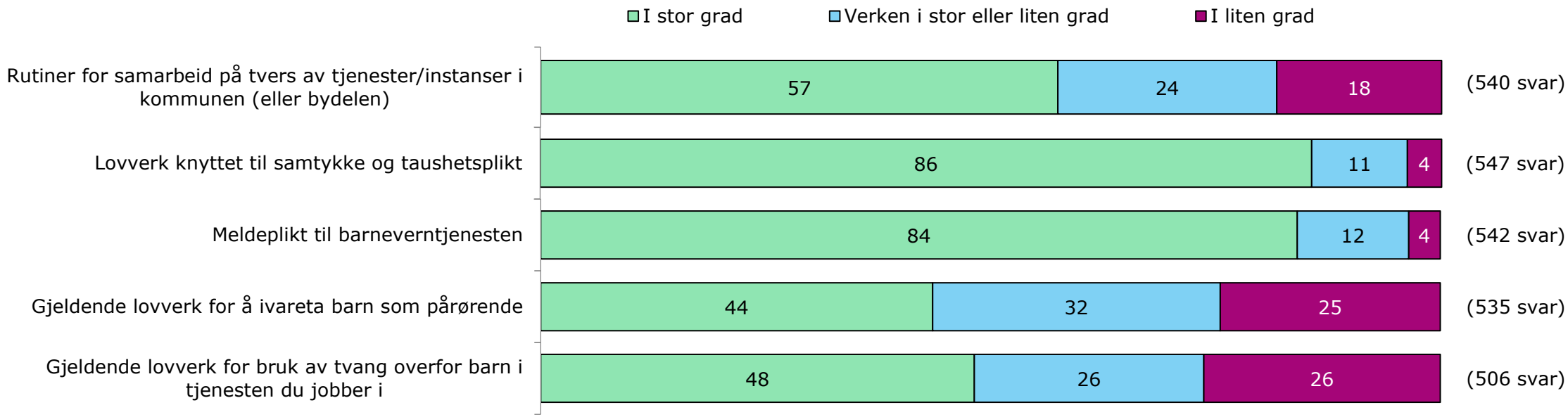
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?:



Kjennskap til rutiner, lover og veiledere

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad kjenner du til?

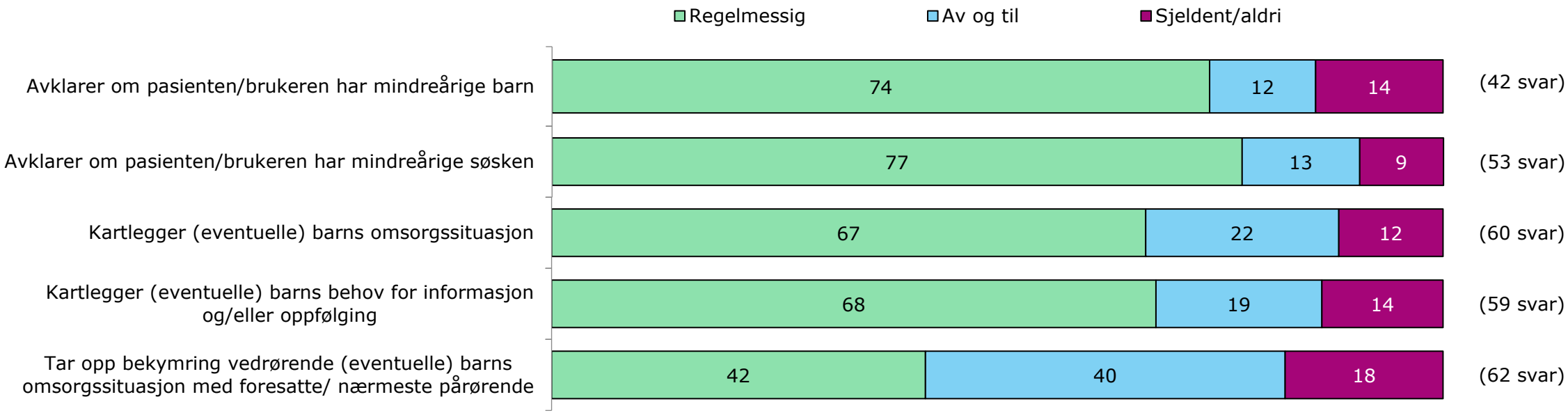


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Avklaringer rundt mindreårige barn

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Tenk på pasienter/brukere du følger opp. Hvor ofte gjør du følgende?:



Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.
Spørsmålet ble kun stilt til ansatte i tjenester for voksne.

MEDVIRKNING

Retten til medvirkning følger av

- Grunnloven § 104.
- FNs barnekonvensjon art.12 (side 13).
- Pasient- og brukerrettighetsloven § 3-1.
- Lov om barnevern §1-4 og §10-2

Kort sagt

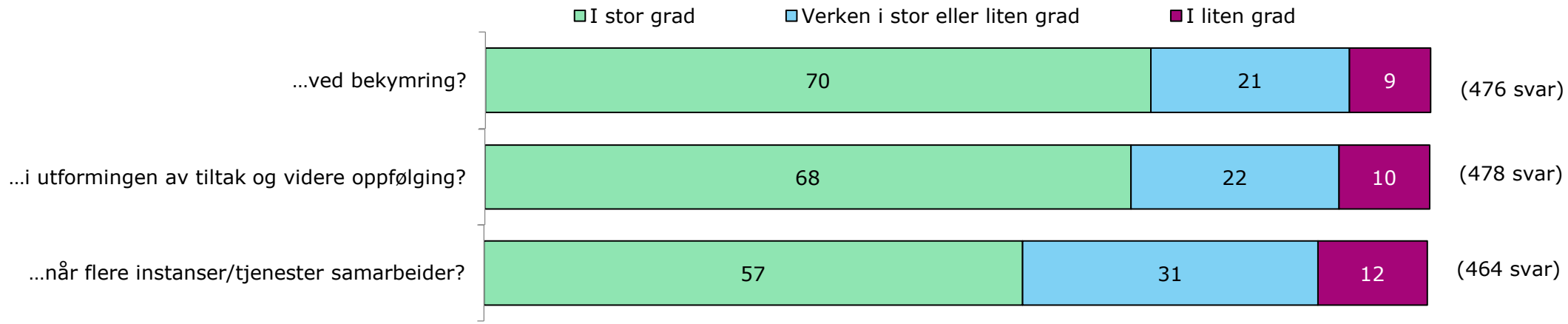
- Respekt
- Barnets beste
- Tilstrekkelig og tilpasset informasjon
- Mulighet til å fritt gi uttrykk for sine synspunkter, og å bli hørt når det tas beslutninger
- Synspunkter skal gis behørig vekt i samsvar med alder og modenhet.

Tidlig oppdagelse av utsatte barn og unge

Involvering av barnet

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad mener du din tjeneste involverer barnet...

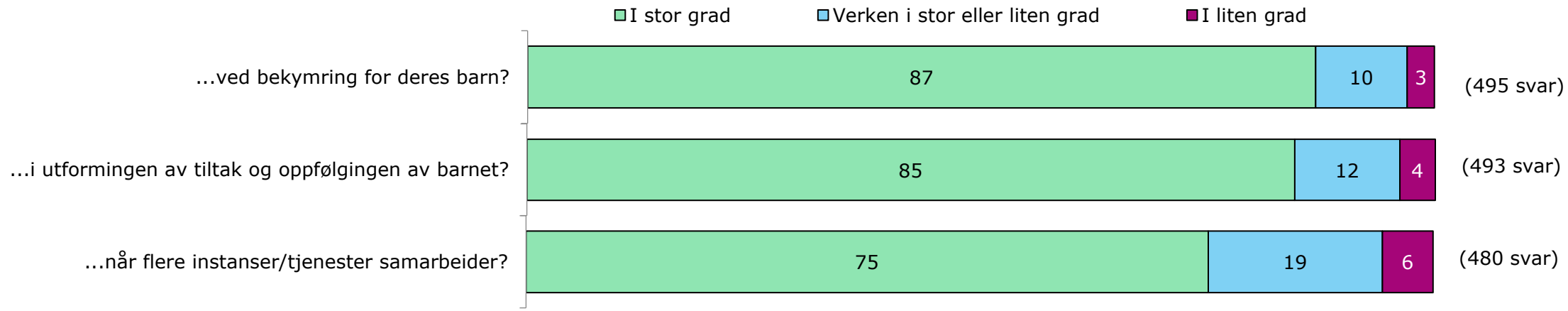


Kommentar til figuren: De som svarte «vet ikke» ble tatt ut før prosentberegning.

Samarbeid med foresatte

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad mener du din tjeneste samarbeider godt med foresatte rundt et barn...



Kommentar til figuren: De som svarte «vet ikke» ble tatt ut før prosentberegning.

BEKYMRING FOR GRAVIDE

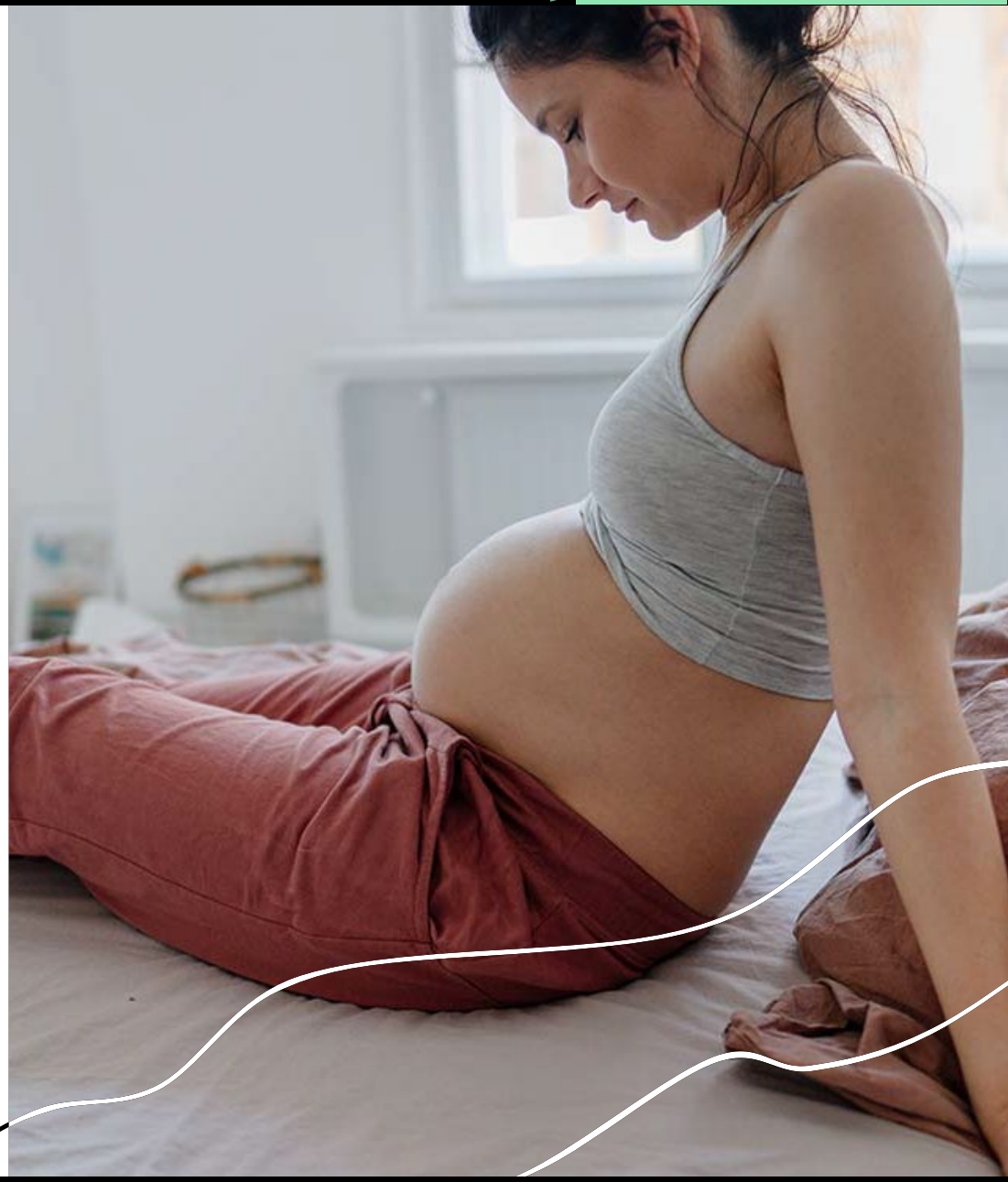
Sterke anbefalinger:
(Retningslinje, helsedirektoratet, 2021)

Helsepersonell bør ha en samtale med gravide om alkohol, illegale rusmidler og vanedannende legemidler ved første konsultasjon.

Bruk medfører risiko for medfødte skader hos barnet og bør unngås gjennom hele svangerskapet.

Ved bruk av rusmidler bør den gravide bli tilbudt tilrettelagt hjelp til å slutte

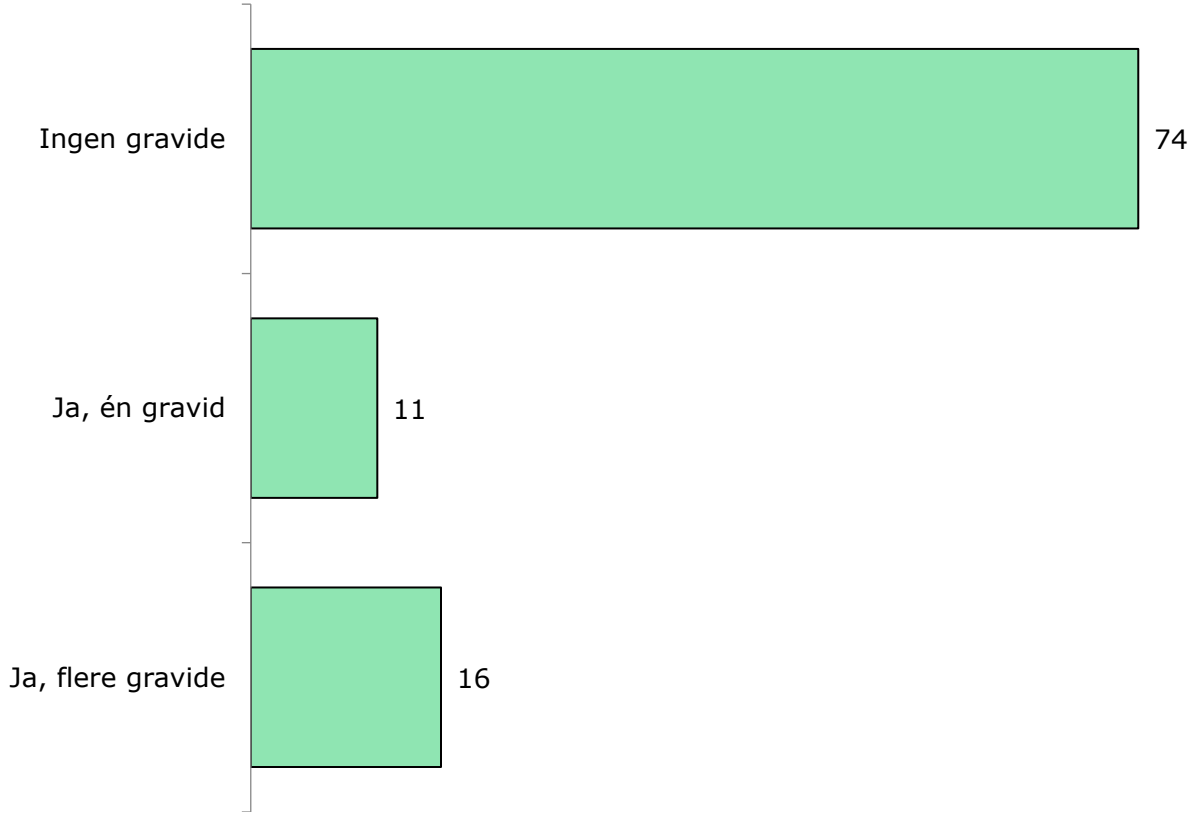
Gravide med rusmiddelproblemer til både
- Nasjonalt pasientforløp for psykiske lidelser, barn og unge
- Nasjonalt pasientforløp for psykisk lidelser voksne
- Nasjonalt pasientforløp for rusbehandling (TSB)



Bekymring for gravide

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (57 svar)

Har du i løpet av de siste 12 månedene vært bekymret for en gravid kvinne, for eksempel vedrørende psykisk helse, rusbruk eller vold?

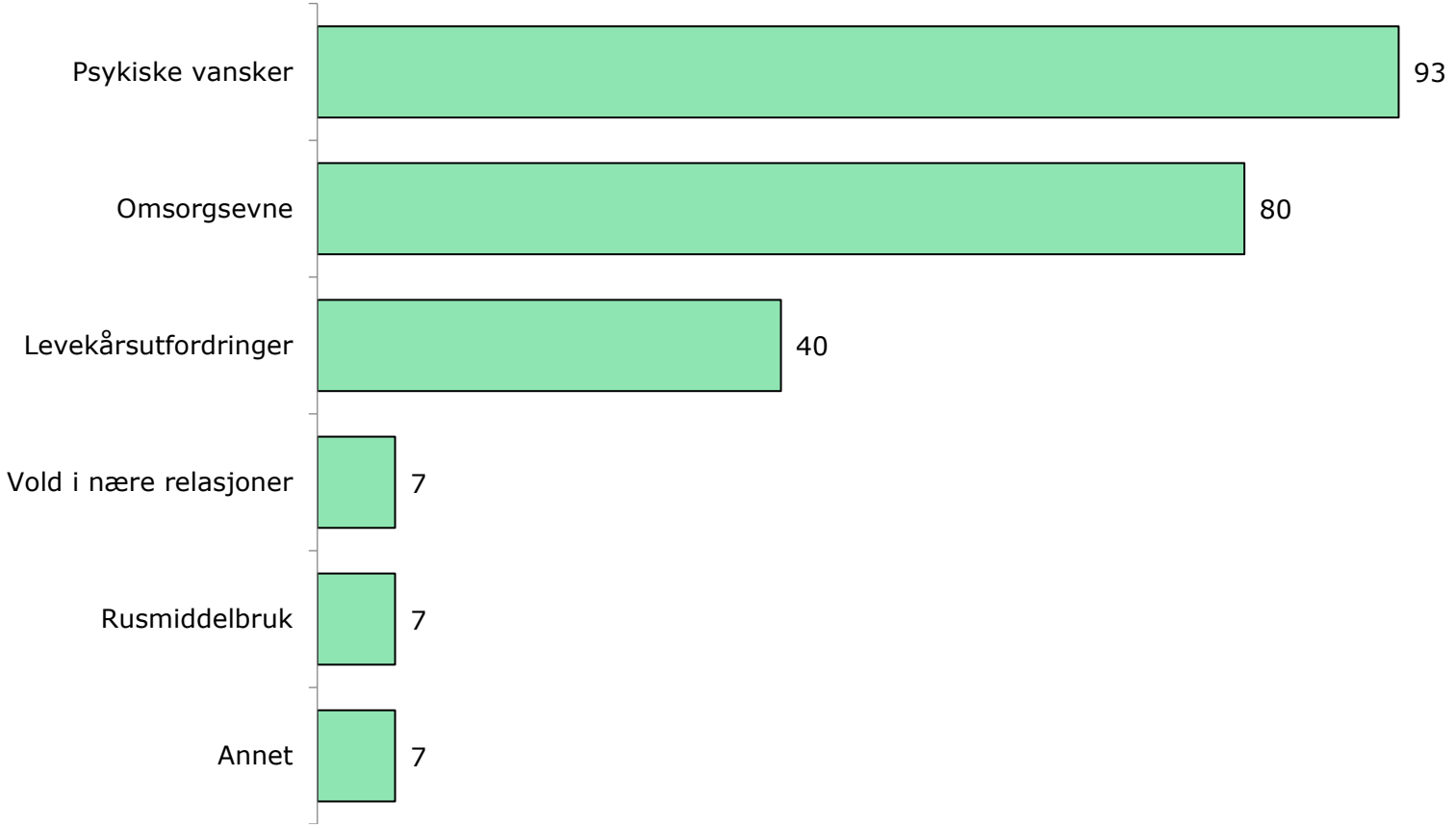


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.
Spørsmålet ble kun stilt til ansatte i tjenester for voksne.

Hva den siste bekymringen for den gravide dreide om

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Av 57 svar, var det 26% (15) som hadde vært bekymret for en gravid kvinne i forbindelse med jobb de siste 12 månedene. Figuren viser hva den siste bekymringen dreide seg om (%)… (flere svar mulig). Bekymringen handlet i gjennomsnitt om 2,3 ulike tema.

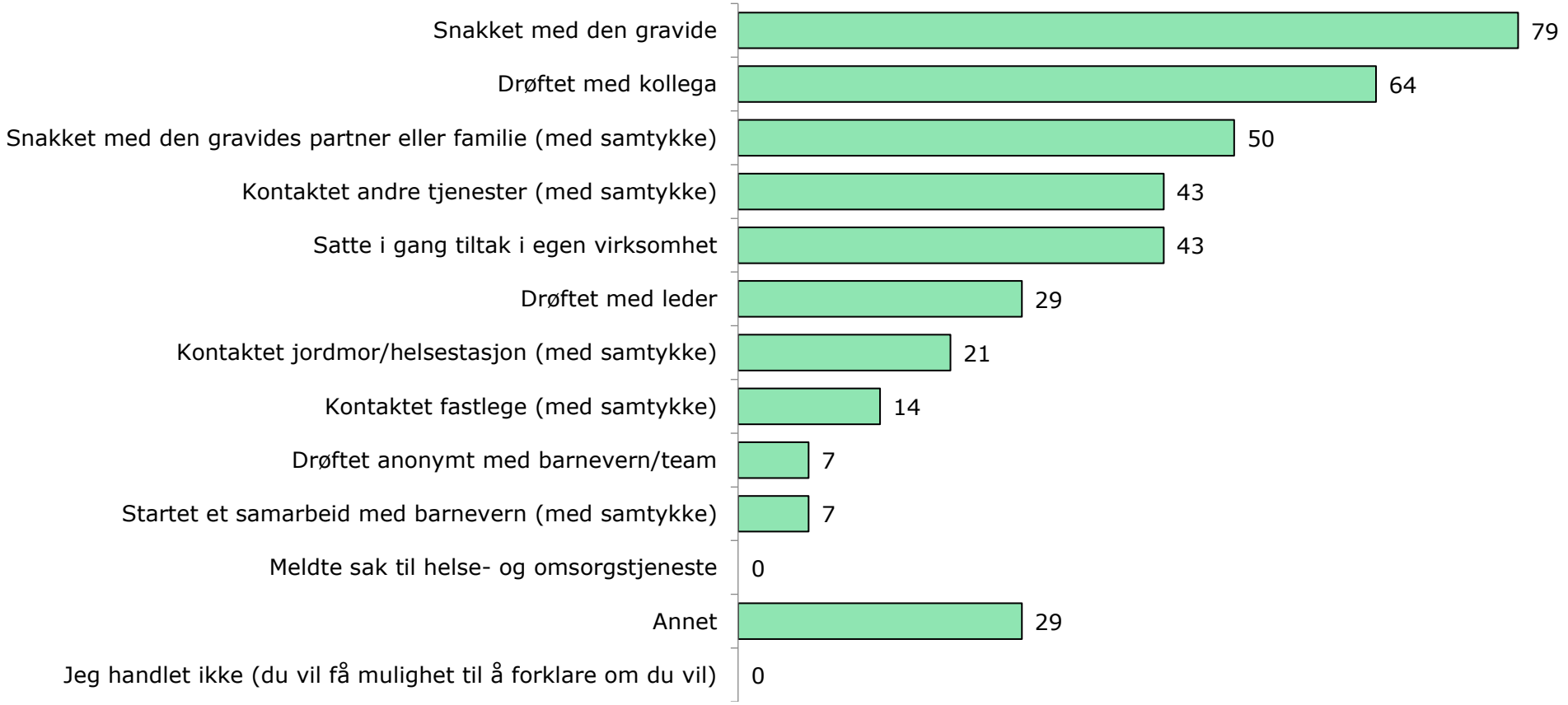


Spørsmålet ble kun stilt til ansatte i tjenester for voksne, og kun til de som hadde vært bekymret for en gravid de siste 12 månedene.

Handlinger ved siste bekymring for en gravid kvinne

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Det var 15 som hadde vært bekymret for minst én gravid kvinne de siste 12 månedene. Figuren viser hva de gjorde (%)... (flere kryss mulig). 3,9 handlinger i gjennomsnitt.



Spørsmålet ble kun stilt til ansatte i tjenester for voksne, og kun til de som hadde vært bekymret for en gravid de siste 12 månedene.

Lov om meldeplikt

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (90 svar)

Er du kjent med hvilken tjeneste du skal melde fra til hvis du er bekymret for en gravid kvinne som bruker rusmidler?

Lov om helsepersonell §32

«Uten hinder av taushetsplikt etter §21 skal helsepersonell av eget tiltak gi opplysninger til den kommunale helse- og omsorgstjenesten, når det er grunn til å tro at en gravid kvinne misbruker rusmidler på en slik måte at det er overveiende sannsynlig at barnet vil bli født med skade, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 10-3.»

Kommentar til figuren: spørsmålet ble kun stilt til ansatte i tjenester for voksne.

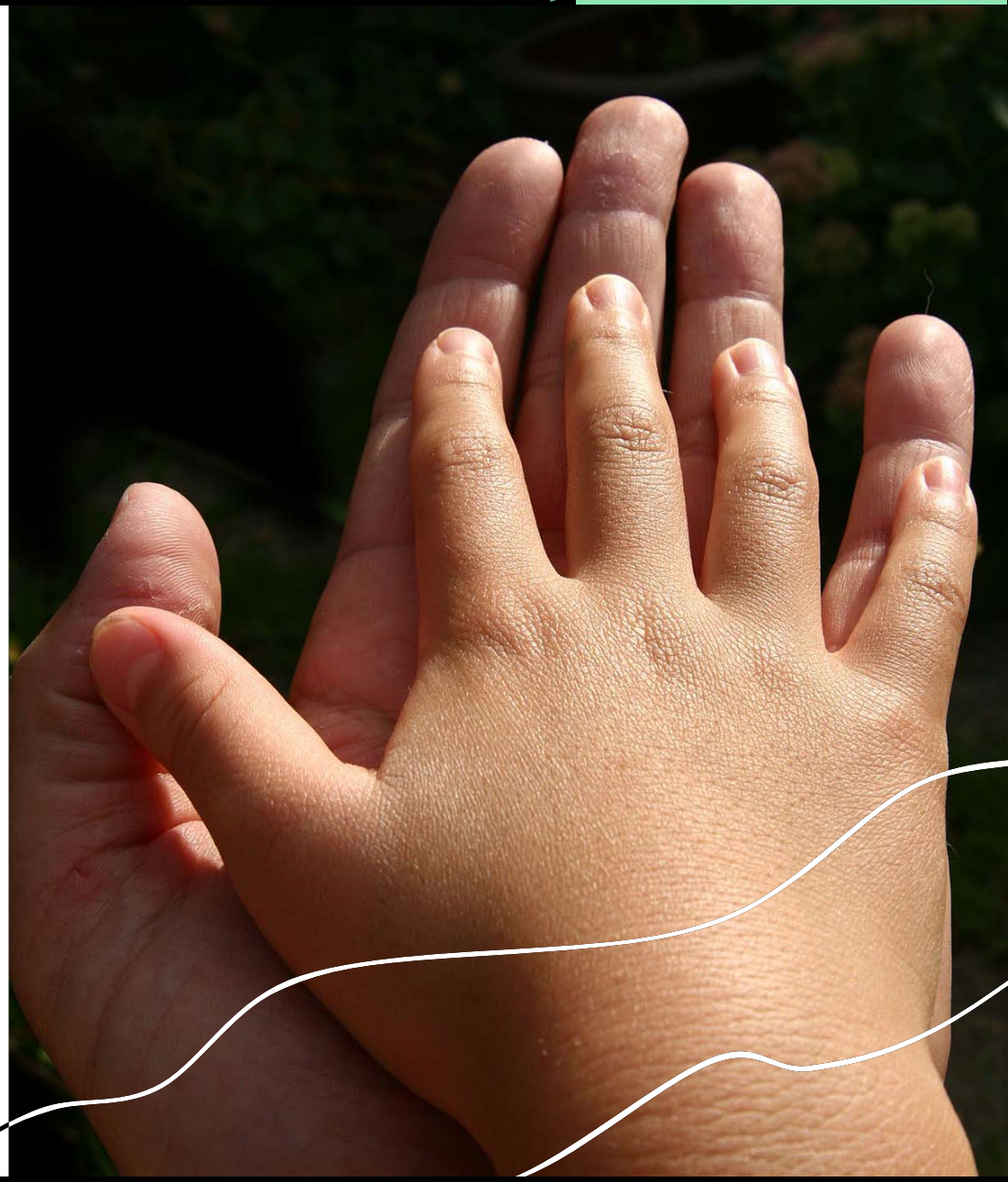
BARRIERER

Barrierer kan medføre at ansatte ikke handler når de er bekymret

(Helsedirektoratet, 2019)

Har vi mot til å spørre om det vi bekymrer oss for?

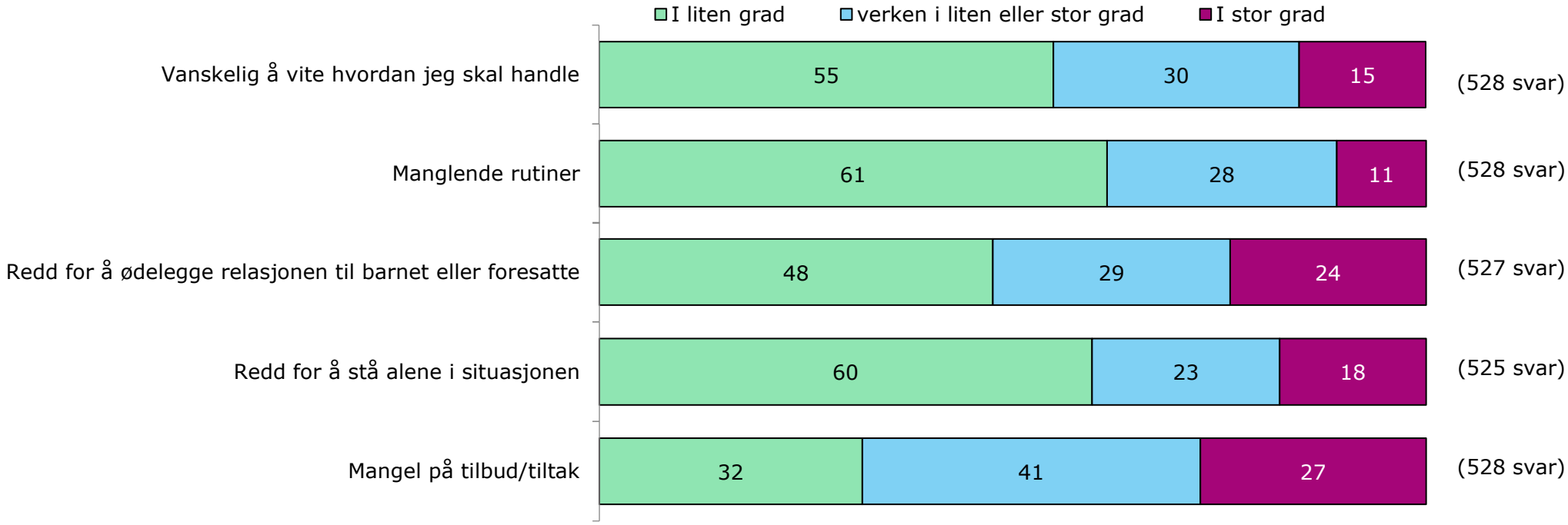
Få barrierene frem i lyset med eksempelvis: Barrierebøtta



Hindringer for hensiktsmessig handling (1/2)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

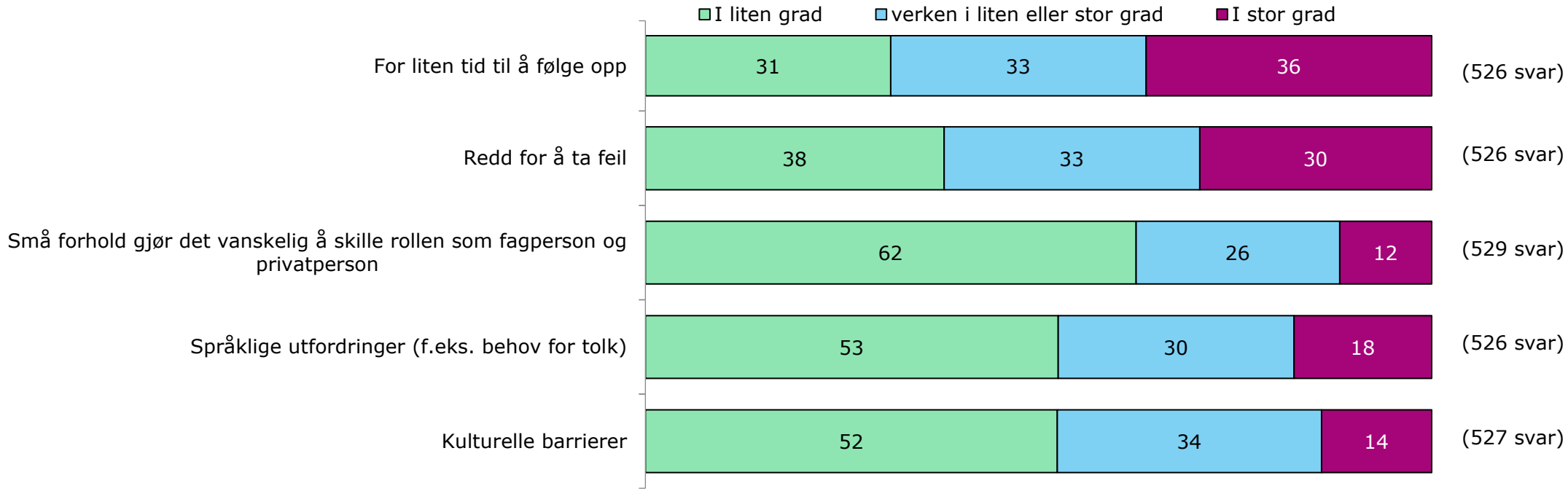
I hvilken grad hindrer følgende barrierer deg fra å handle hensiktsmessig ved bekymring for barn, familier eller blivende foreldre? :



Hindringer for hensiktsmessig handling (2/2)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad hindrer følgende barrierer deg fra å handle hensiktsmessig ved bekymring for barn, familier eller blivende foreldre? :

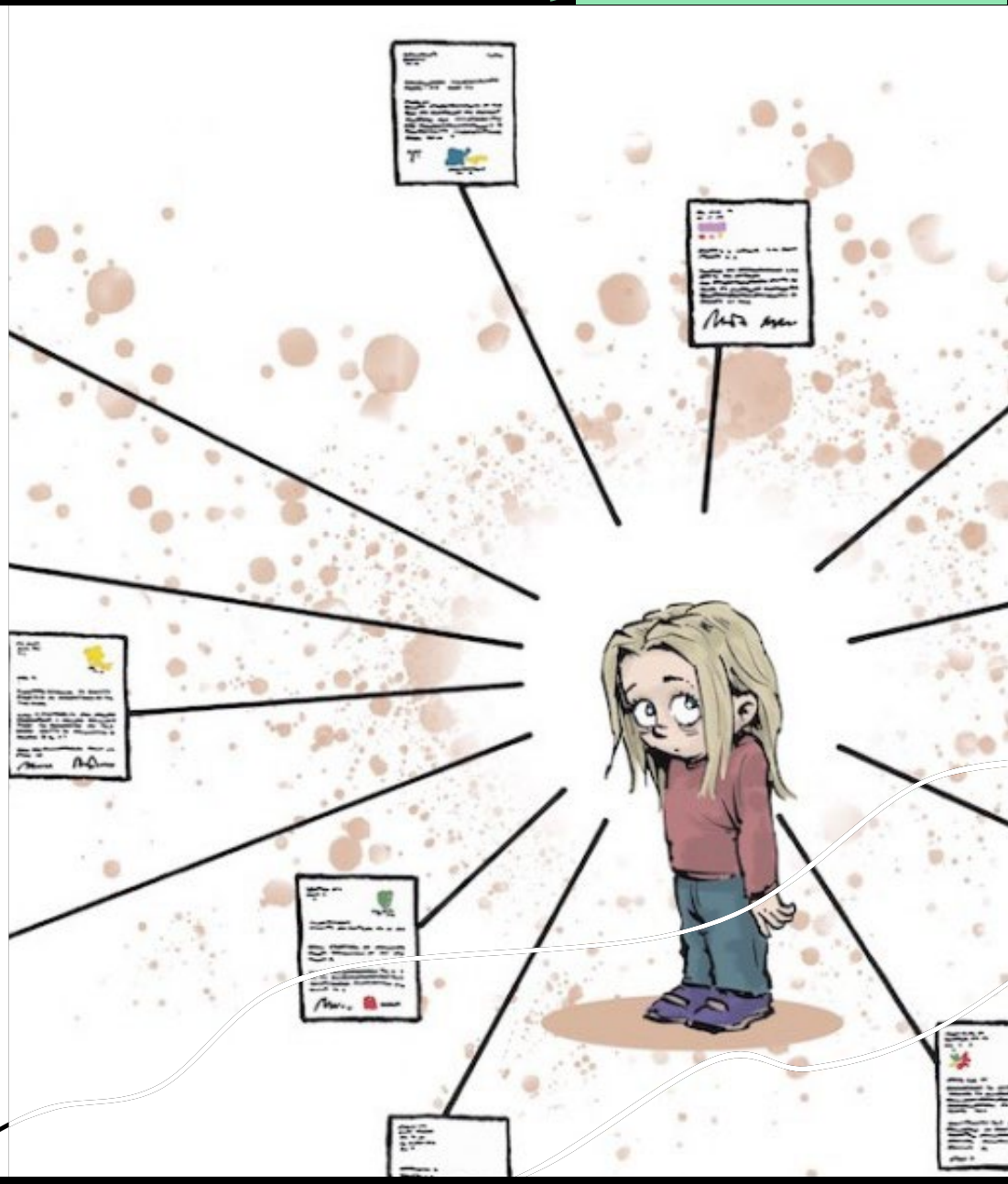


SAMARBEID MELLOM TJENESTENE

For å styrke oppfølgingen av utsatte barn, unge og deres familier, er det med virkning fra 1. august 2022 vedtatt bestemmelser om samarbeid, samordning, barnekoordinator og individuell plan.

Veilederen «Samarbeid til barns beste» beskriver lovendringene som er relevante for samarbeid på tvers av tjenestene, og gir ikke sektorspesifikk veiledning.

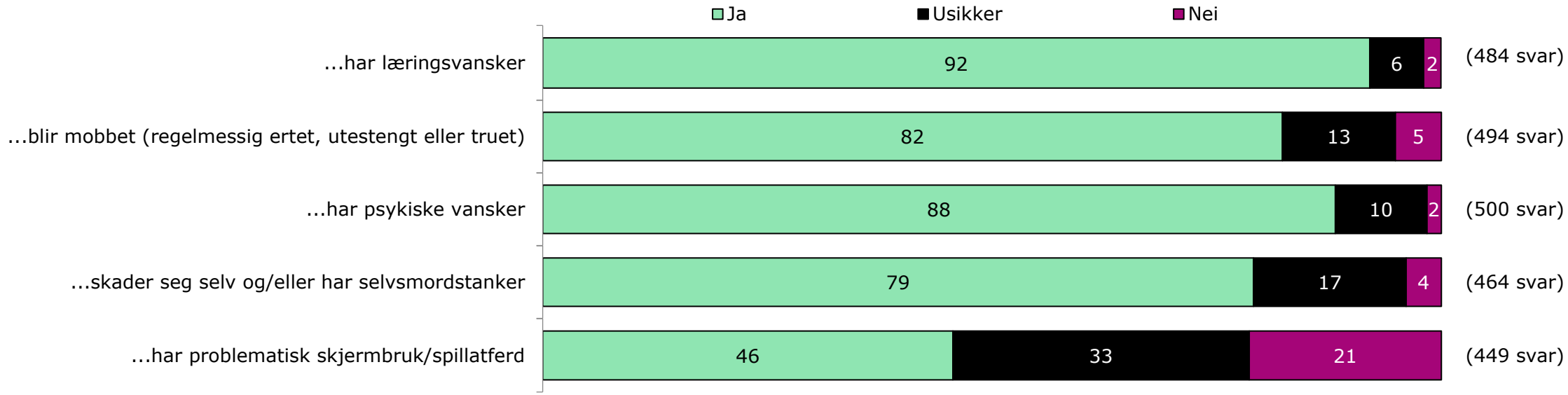
- Plikt for velferdstjenestene til å samarbeide på systemnivå og på individnivå (i enkeltsaker).
- Samordningsplikt for kommunen.
- Rett til barnekoordinator.
- Rett til individuell plan (IP).



Kjennskap til tjenester som kan veilede/bistå (1/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Vet du hvilke andre tjenester du kan kontakte hvis du har behov for veiledning/bistand, når barn...

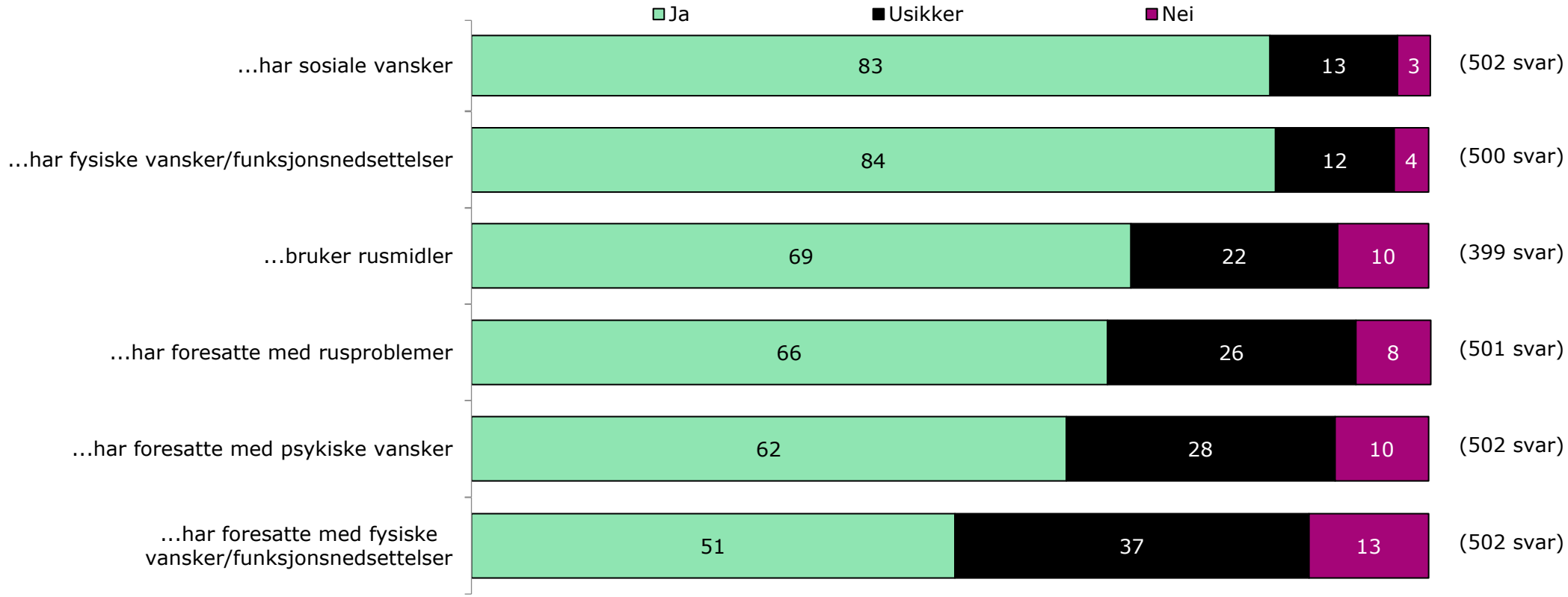


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Kjennskap til tjenester som kan veilede/bistå (2/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Vet du hvilke andre tjenester du kan kontakte hvis du har behov for veiledning/bistand, når barn...

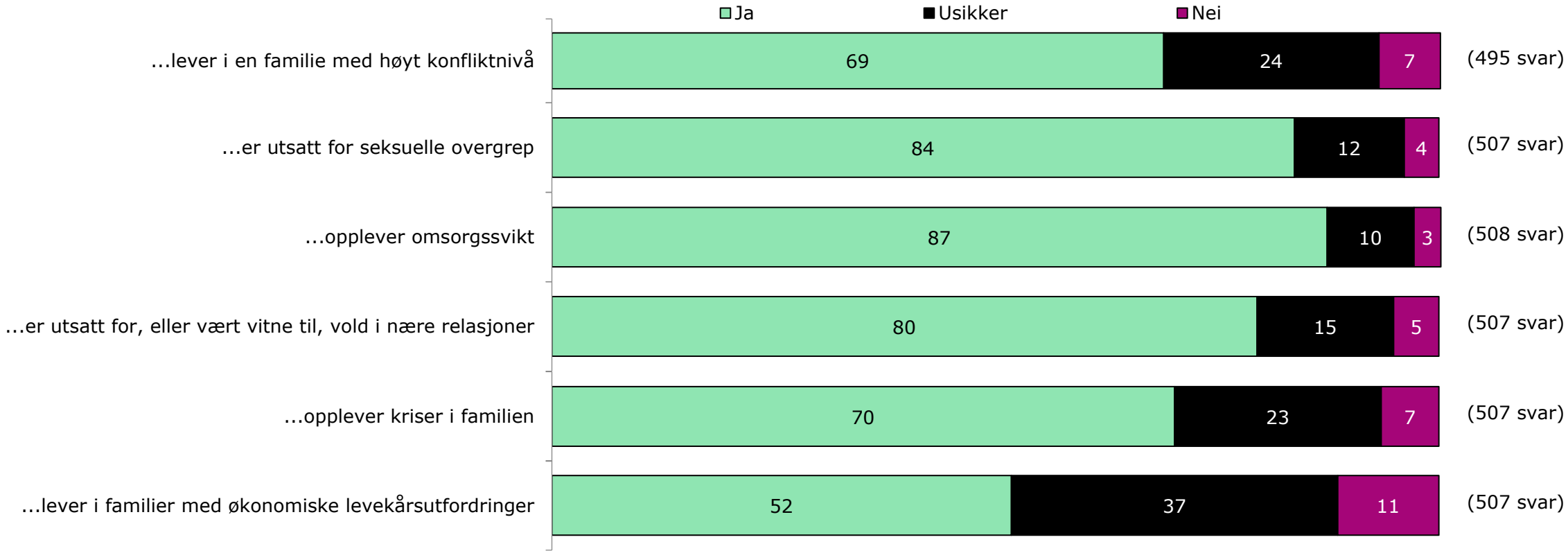


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Kjennskap til tjenester som kan veilede/bistå (3/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Vet du hvilke andre tjenester du kan kontakte hvis du har behov for veiledning/bistand, når barn...

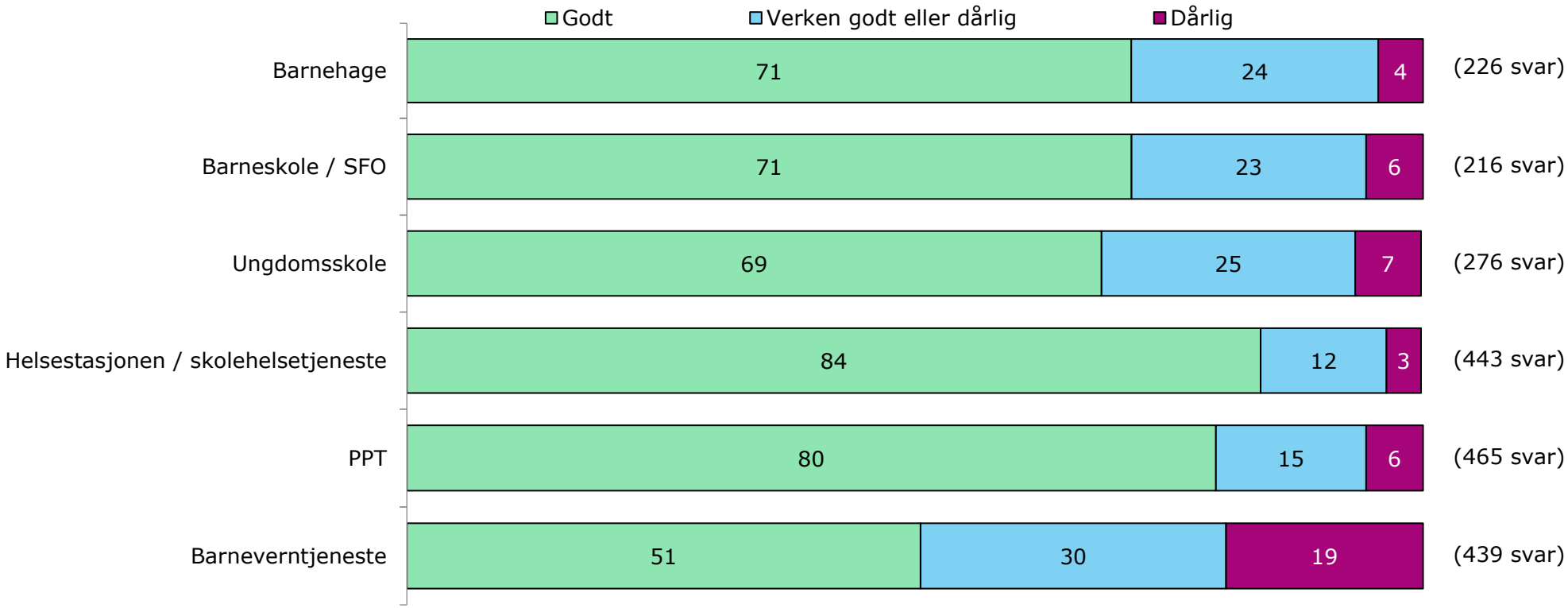


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning.

Samarbeid mellom tjenestene (1/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Hvordan opplever du samarbeidet mellom din arbeidsplass og følgende tjenester ved bekymring for barn? Ikke svar for tjenesten du jobber i. :

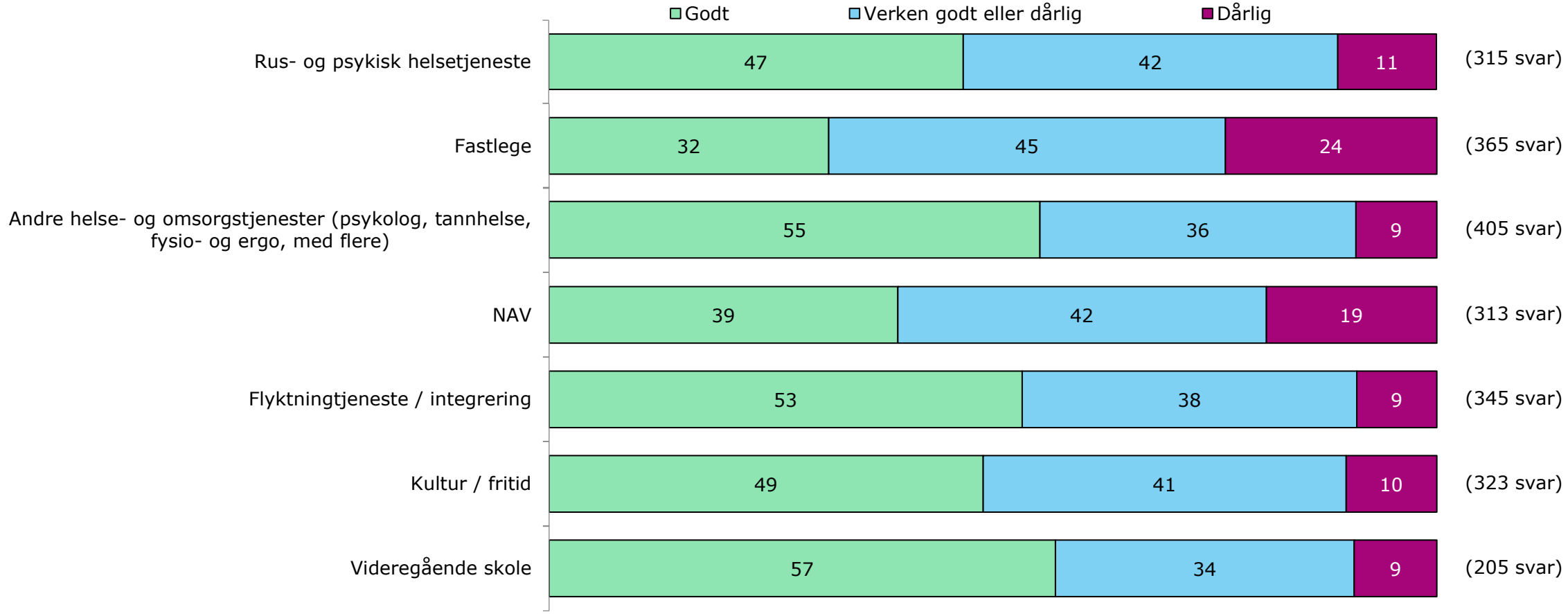


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke kjent med noe samarbeid» eller «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning. Det samme gjelder de som, tross oppfordringen om å ikke vurdere samarbeid med egen tjeneste, likevel vurderte slikt samarbeid. Dette er årsaken til stor variasjon i antall svar. For en side om side oversikt på hvordan de ulike tjenestene vurderer samarbeidet med hverandre, se nøkkeltallsoversikten.

Samarbeid mellom tjenestene (2/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Hvordan opplever du samarbeidet mellom din arbeidsplass og følgende tjenester ved bekymring for barn? Ikke svar for tjenesten du jobber i. :

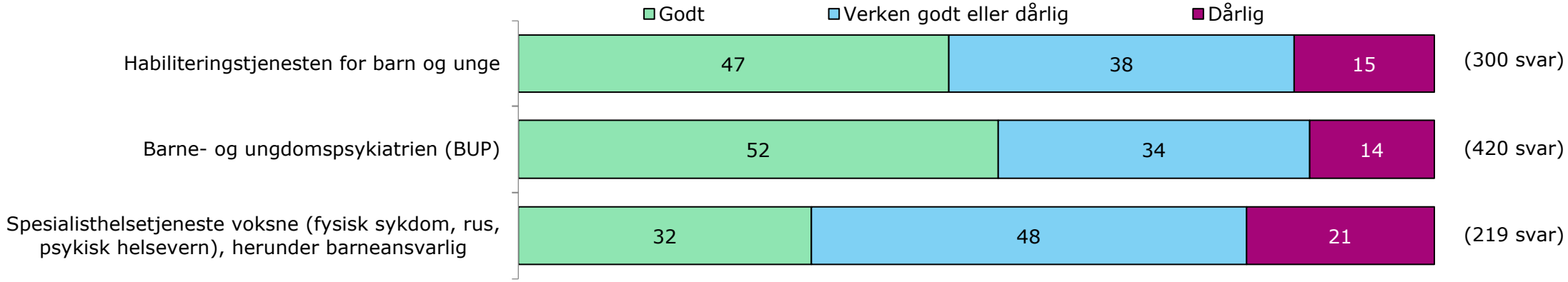


Kommentar til figuren: De som svarte «ikke kjent med noe samarbeid» eller «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning. Det samme gjelder de som, tross oppfordringen om å ikke vurdere samarbeid med egen tjeneste, likevel vurderte slikt samarbeid. Dette er årsaken til stor variasjon i antall svar. For en side om side oversikt på hvordan de ulike tjenestene vurderer samarbeidet med hverandre, se nøkkeltallsoversikten.

Samarbeid mellom tjenestene (3/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

Hvordan opplever du samarbeidet mellom din arbeidsplass og følgende tjenester ved bekymring for barn? Ikke svar for tjenesten du jobber i. :



Kommentar til figuren: De som svarte «ikke kjent med noe samarbeid» eller «ikke relevant i min stilling» ble tatt ut før prosentberegning. Det samme gjelder de som, tross oppfordringen om å ikke vurdere samarbeid med egen tjeneste, likevel vurderte slikt samarbeid. Dette er årsaken til stor variasjon i antall svar. For en side om side oversikt på hvordan de ulike tjenestene vurderer samarbeidet med hverandre, se nøkkeltallsoversikten.

BARNEVERN

Vurdering av meldinger de får fra tjenestene

Hvis du er bekymret for om et barn får god nok omsorg, bør du melde fra til barnevernet.

Offentlig ansatte og andre med meldeplikt etter barnevernloven § 13-2, har plikt til å melde fra til barnevernet, uten ugrunnet opphold…

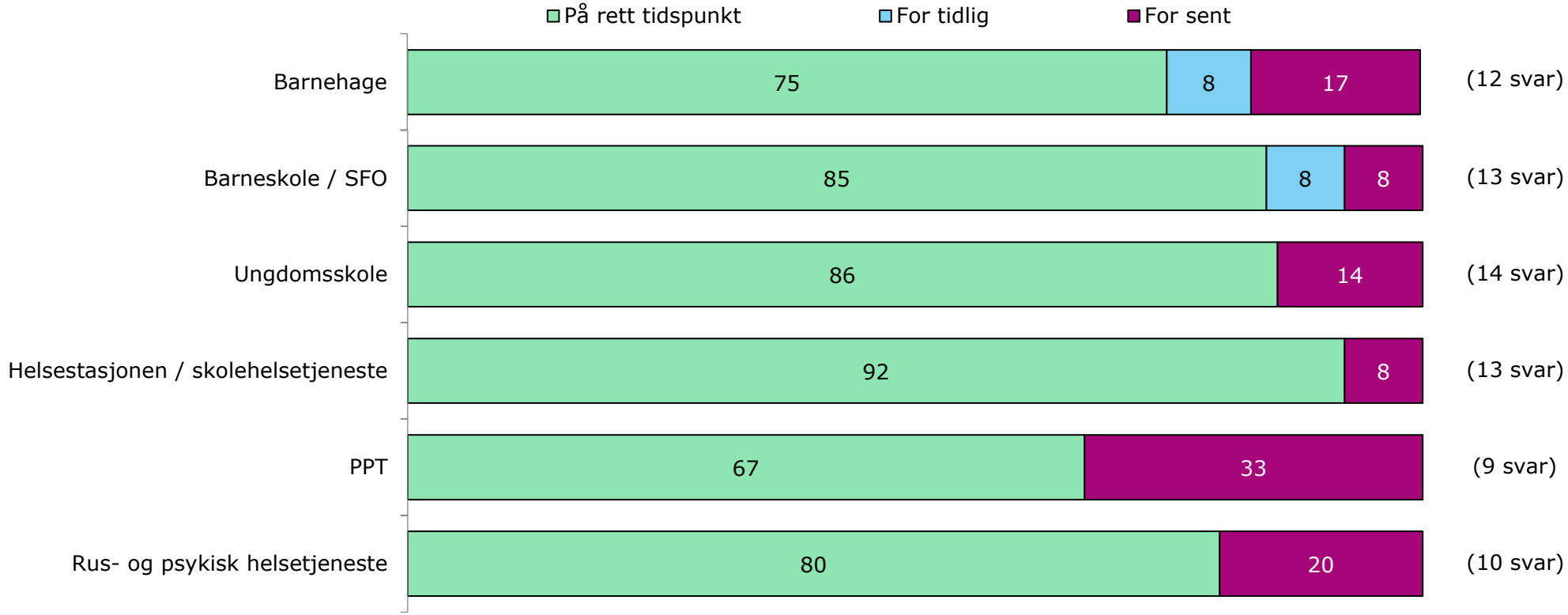
…Når det er grunn til å tro at et barn blir utsatt for alvorlige mangler ved den daglige omsorgen eller annen alvorlig omsorgssvikt

…Når et barn viser alvorlige atferdsvansker i form av alvorlig eller gjentatt kriminalitet, misbruk av rusmidler eller annen form for utpreget normløs atferd

Bekymringsmeldinger fra tjenestene (1/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Vurdering (%) fra ansatte i barneverntjenesten 2024

Av de sakene som blir meldt til barnevernet fra tjenestene nedenfor, er det ditt inntrykk at de generelt kommer for tidlig, på rett tidspunkt eller for sent?:

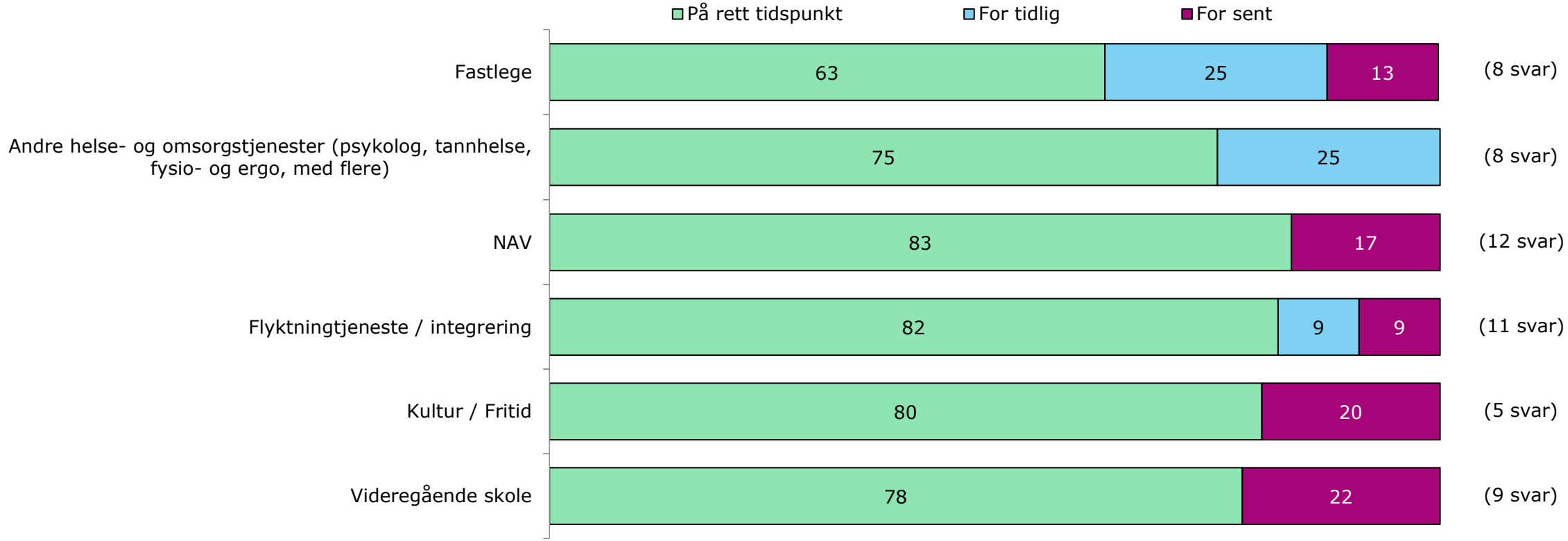


Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk kun til ansatte i barnevernstjenesten. De som svarte «vet ikke» ble tatt ut før prosentberegning. Minner om at dersom det er færre enn 5 svar er resultatene fjernet. Når forholdene er små kan figurene derfor være tomme.

Bekymringsmeldinger fra tjenestene (2/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Vurdering (%) fra ansatte i barneverntjenesten 2024

Av de sakene som blir meldt til barnevernet fra tjenestene nedenfor, er det ditt inntrykk at de generelt kommer for tidlig, på rett tidspunkt eller for sent?:

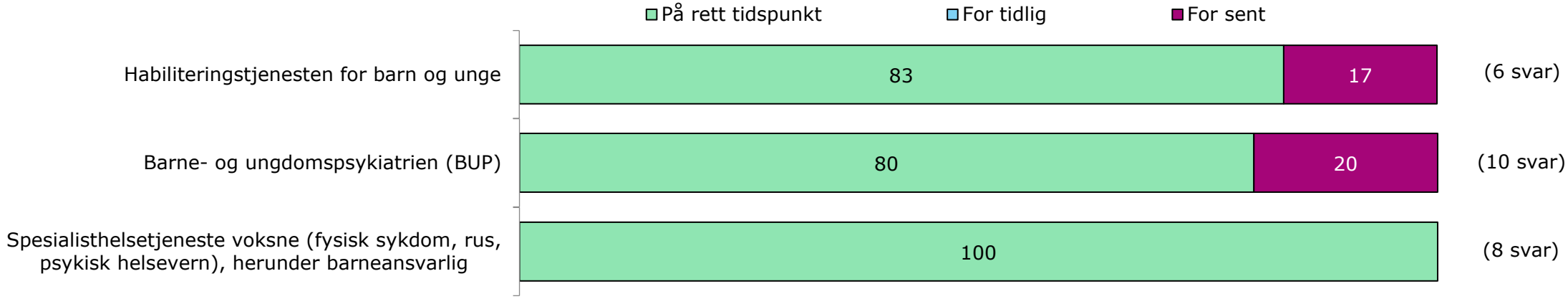


Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk kun til ansatte i barnevernstjenesten. De som svarte «vet ikke» ble tatt ut før prosentberegning. Minner om at dersom det er færre enn 5 svar er resultatene fjernet. Når forholdene er små kan figurene derfor være tomme.

Bekymringsmeldinger fra tjenestene (3/3)

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Vurdering (%) fra ansatte i barneverntjenesten 2024

Av de sakene som blir meldt til barnevernet fra tjenestene nedenfor, er det ditt inntrykk at de generelt kommer for tidlig, på rett tidspunkt eller for sent?:



Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk kun til ansatte i barnevernstjenesten. De som svarte «vet ikke» ble tatt ut før prosentberegning. Minner om at dersom det er færre enn 5 svar er resultatene fjernet. Når forholdene er små kan figurene derfor være tomme.

Tilbakemelding til tjenestene etter bekymringsmelding

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024 (502 svar)

Opplever du at din arbeidsplass får tilbakemelding fra barnevernet ved en bekymringsmelding?

Kjennskapen til hverandres lovverk og praksis viktig her

Informasjonsmateriell om samhandling mellom barnevern og andre tjenester

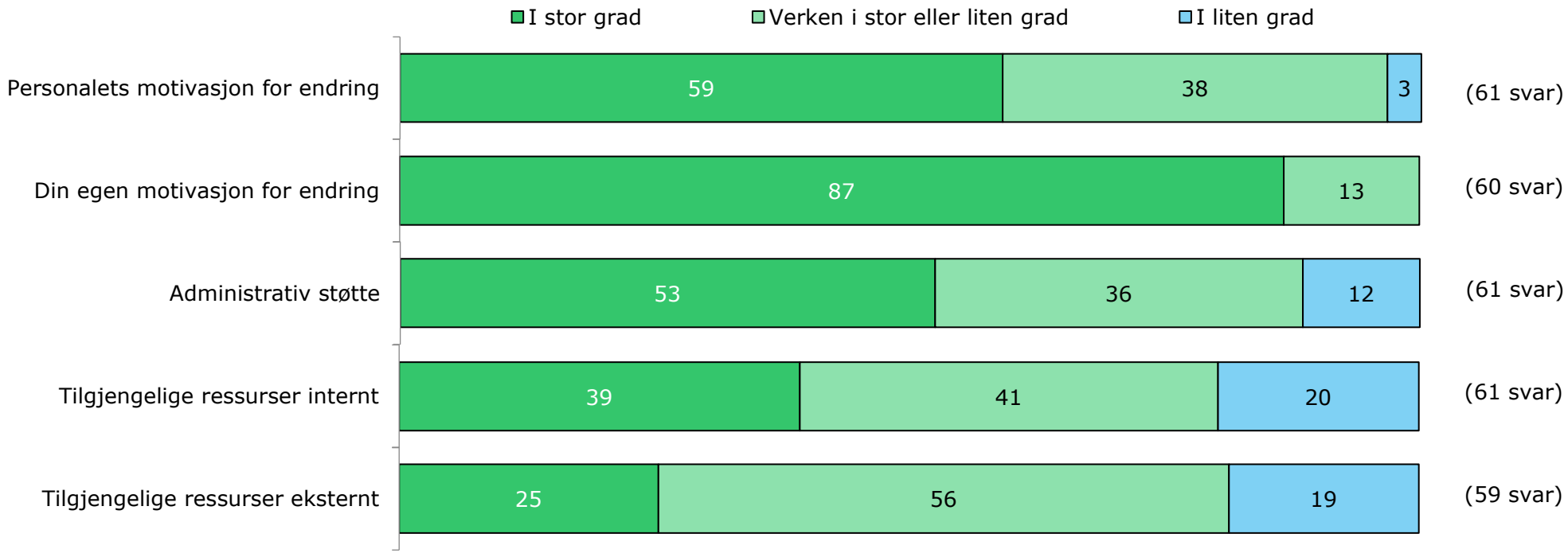
- Barnevernstjenestens taushetsplikt er strengere enn for ansatte i for eksempel skole og barnehage.
- Barnevernstjenesten kan kun gi opplysninger til andre forvaltningsorganiser når dette er nødvendig for å fremme barneverntjenestens oppgaver, eller for å forebygge vesentlig fare for liv eller alvorlig skade for noens helse.
- Taushetsplikten kan oppheves dersom den opplysningene gjelder samtykker til at disse kan deles med andre.

Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk til alle ansatte bortsett fra de i barneverntjenesten.

Om innføring av modell for bedre tverrfaglig innsats

Kilde: KORUS midt (BTI-undersøkelse). Resultatene (%) er for ansatte i Melhus 2024

I hvilken grad opplever du at din enhet er klar til å innføre en modell for "Bedre tverrfaglig innsats" når det gjelder :



Kommentar til figuren: Spørsmålet gikk til de ansatte som hadde oppgitt å ha en lederfunksjon.

Mulighet for å gjennomføre på ny om 3-5 år

KONTAKTINFORMASJON

Kontaktinformasjon

Takk til alle som har brukt tid på å besvare spørsmål om opplevelser og utfordringer i arbeidshverdagen!

Kontaktpersoner
Trøndelag (e-post): Camilla.mikalsen.bokestad@stolav.no.
Møre og Romsdal (e-post): Annika.Linge.Hessen@stolav.no.

Kontaktperson om rapportens innhold og utforming
Dersom du har mer tekniske (enn faglige) spørsmål eller undringer knyttet til innholdet i denne rapporten, vennligst kontakt e-post: Jo.Arild.Salthammer@stolav.no.

Takk for samarbeidet så langt. Vi ser frem til videre dialog rundt BTS fremover!<

Nøkkeltall

Det er utformet tabeller med nøkkeltall for alle resultater. Nøkkeltallene presenteres for kommunen og alle tjenester som har 10 svar eller mer, side om side. Se eget vedlegg for slik oversikt.